

INTEGRAÇÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA NO MERCADO DE TRABALHO NA SUÉCIA

BJÖRN CLAVEY, CONSELHO DE COMERCIO E INVESTIMENTO DA EMBAIXADA DA SUÉCIA

Setembro 2017
São Paulo

AGENDA

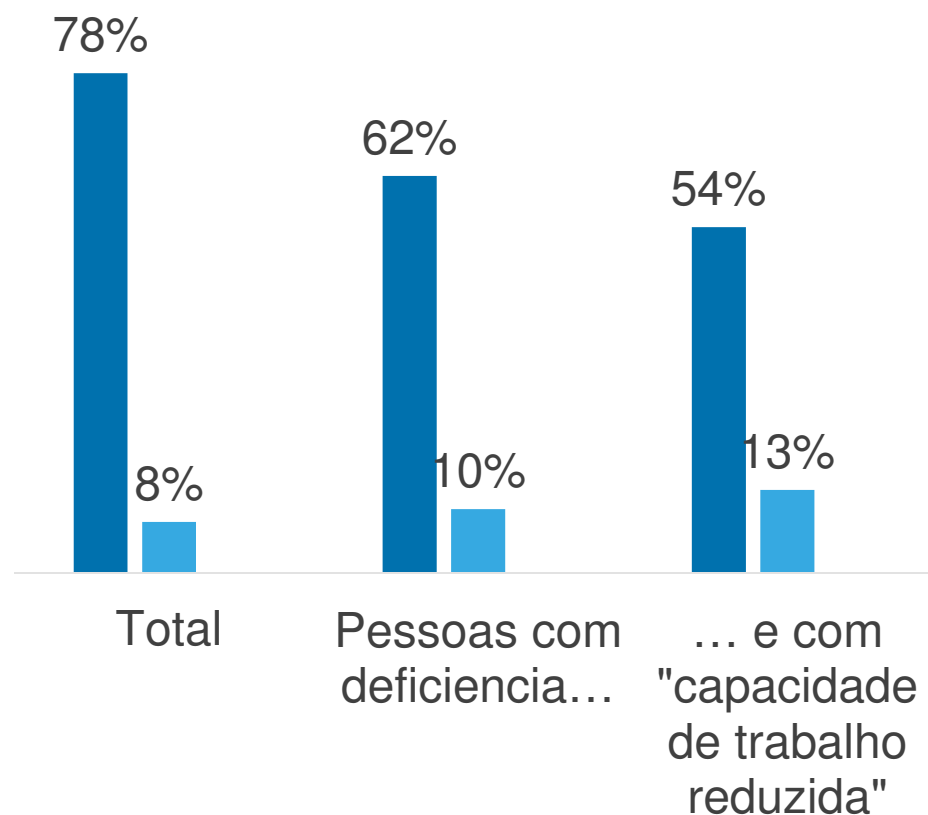
- ▶ Situação atual no mercado de trabalho
- ▶ Instrumentos e políticas públicas
- ▶ Fontes

A SUÉCIA TEM QUASE 1 MILHÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA ENTRE 16 E 64 ANOS

- ▶ 957 000 pessoas com deficiências na Suécia: **16 % da população** entre 16 e 64 anos
- ▶ **Escopo do termo:** “*uma pessoa com **visão** prejudicada ou problemas de **audição, fala** ou **voz, mobilidade reduzida, alergias** ou alguma forma de deficiência **mental**. A deficiência também pode se referir a uma pessoa com **diabetes, problemas cardíacos e pulmonares, doenças gastrointestinais, psoríase, epilepsia, dislexia** ou algo parecido.”*”
- ▶ Mais comum
 - ▶ **mobilidade reduzida:** Cerca de **5% da população** entre 16 e 64 ou 300 000 pessoas
 - ▶ 3% asma, alergias
 - ▶ ~2% por cento têm deficiências mentais
- ▶ Entre as pessoas com deficiência, **68% consideram** que a deficiência resulta em uma “**capacidade de trabalho reduzida**”

AS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA TEM UMA MENOR PARTICIPAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

TAXA DE EMPREGO E DESEMPREGO NO ANO 2015



MENOS TRABALHAM COM TEMPO INTEGRAL

- ▶ Entre pessoas empregadas com “*capacidade de trabalho reduzida*” 57% trabalham em tempo integral (75% na população total)
- ▶ Desempregado: Quem procura trabalho e poderia começar trabalhar em até 14 dias

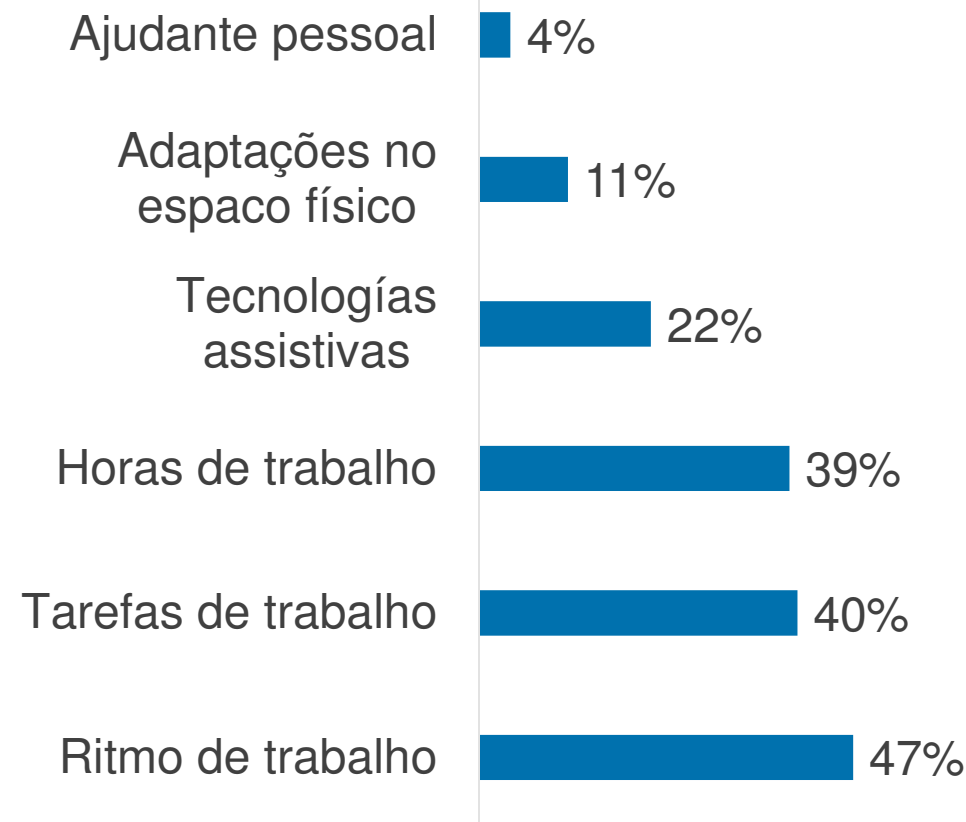
DESEMPREGO É 2 - 5 PONT. PERCENTUAIS MAIOR DO QUE A DA POPULAÇÃO TOTAL

76% DAS PESSOAS COM “CAPACIDADE DE TRABALHO REDUZIDA” NECESSITAM DE CONDIÇÕES DE TRABALHO ADAPTADAS

ADAPTAÇÕES

- ▶ **76%** das pessoas com deficiência e “uma capacidade de trabalho reduzida” indicam que eles **precisam de condições de trabalho adaptados** ou suporte para realizar seu trabalho.
- ▶ 70% das pessoas precisam de vários tipos diferentes de adaptações.
- ▶ 64% das pessoas com deficiência e com “capacidade de trabalho reduzida” que **estão desempregados** declaram que poderiam realizar um emprego **se eles tinham um ou mais tipos de suporte ou adaptações**.

CATEGORIAS DE ADAPTAÇÕES

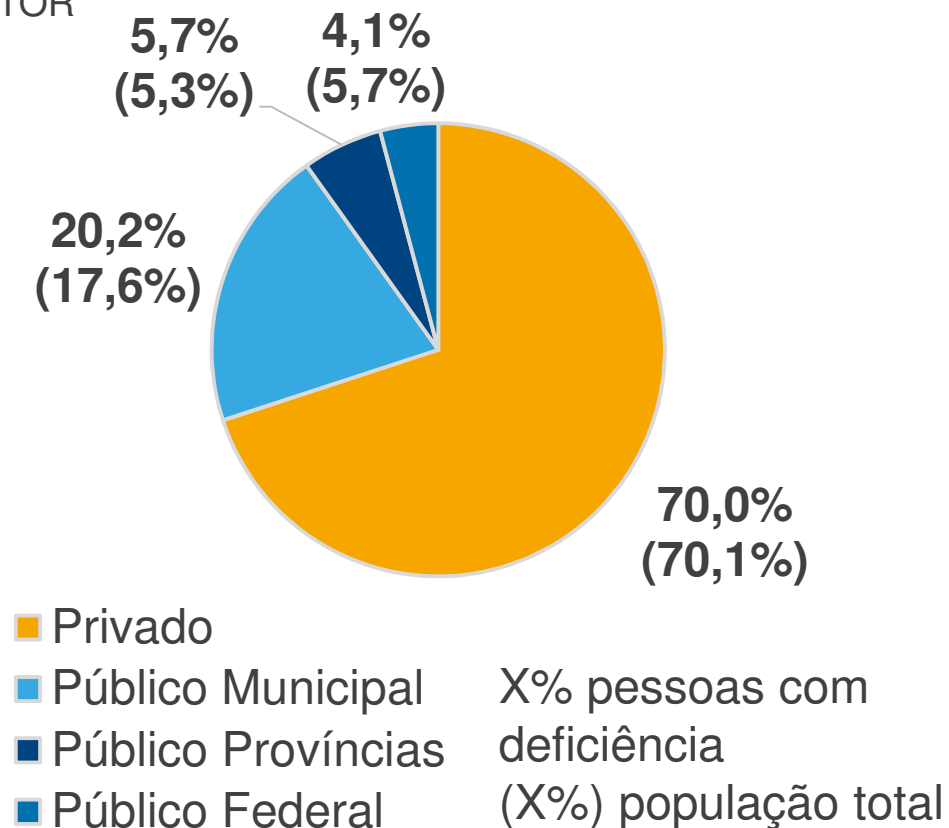


ADAPTAÇÕES SÃO IMPORTANTES PARA A INTEGRAÇÃO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA



A DISTRIBUIÇÃO DE EMPREGO POR SETORES E TIPO CORRESPONDE BEM COM A DA POPULAÇÃO TOTAL

EMPREGO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA POR SETOR



- ▶ A distribuição por **tipo de profissão** corresponde bem com a distribuição na população total (pop. tot.):
 - ▶ 25% dos empregos são dentre dos setores de **serviços, assistência/ cuidados e comércio** (19% pop. tot.)
 - ▶ 20% dos empregos requerem uma **formação acadêmica** até 2 anos (22% pop. tot.)
 - ▶ 16% dos empregos requerem uma **formação teórica especializada**, comparado com 22% da população total
- ▶ **Cargos de liderança: Somente 3%** das pessoas com deficiência tem um cargo de liderança (6% na população total)

DIFERENCIAS NA PARTICIPAÇÃO EM CARGOS ESPECIALIZADOS E DE LIDERANÇA

AGENDA

▶ Situação atual no mercado de trabalho

▶ Instrumentos e políticas públicas

▶ Fontes

TRÊS PRINCIPAIS INSTRUMENTOS DA POLITICA PUBLICA DE INTEGRAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

- ▶ A integração de pessoas com deficiência é uma **responsabilidade transversal**
→ é distribuída em todas as áreas e esferas do governo

- ▶ A integração no mercado de trabalho é a **responsabilidade da agência de emprego**



- ▶ Três principais instrumentos da política pública:
 - ▶ 1. Subsídio salarial (Lönebidrag)
 - ▶ 2. Emprego protegido contratado por um empregador do setor público (OSA)
 - ▶ 3. A empresa pública Samhall

1. SUBSÍDIO SALARIAL (LÖNEBIDRAG)

- ▶ O objetivo é facilitar que uma pessoa com deficiência encontre um emprego mais facilmente
- ▶ O subsidio é considerado uma **recompensa para eventuais adaptações necessárias**
- ▶ Se aplica tanto para empregadores privados e públicos (que satisfazem certos critérios)
- ▶ Empregador recebe por **máximo de 4 anos**
- ▶ Montante é decidido pela agencia de emprego baseado no salario e “capacidade de trabalho” do candidato
- ▶ Valor máximo é de 16 700 SEK (aprox. R\$ 6 500) por mês, mas não tem limite do salario do funcionário
- ▶ Iniciativa pode ser tomada pelo empregador ou pela agencia de emprego

2. EMPREGO PROTEGIDO CONTRATADO POR UM EMPREGADOR DO SETOR PÚBLICO

- ▶ Somente para **empregadores públicos** e a função exercitada não pode ser inserido num contexto de concorrência com outras empresas
- ▶ **Publico alvo** são grupos de pessoas que provavelmente têm mais dificuldade de conseguir um emprego do que as pessoas que poderiam conseguir através do subsídio salarial:
 - ▶ 1. Pessoas com deficiência desempregadas
 - ▶ 2. Pessoas com deficiência definido pela lei LSS* (por exemplo pessoas com autismo, deficiência intelectual grave)
- ▶ Duração máxima 1 ano. O objetivo é a transformação para um emprego regular
- ▶ Valor máximo é de 16 700 SEK (aprox. R\$ 6 500) por mês, mas não tem limite do salario do funcionário
- ▶ O empregado não tem direito a proteção do emprego pela lei trabalhista
- ▶ Contrato entre a agencia de emprego, o empregador, o empregado e o sindicato. Define um programa de treinamento, adaptações necessárias etc.

3. A EMPRESA ESTATAL SAMHALL



- ▶ Missão: oferecer emprego à pessoas com deficiência
- ▶ Uma continuação das iniciativas de emprego protegido que começaram na década de 1960. Em 1992 foi a fundação foi transformada em uma sociedade anônima estatal
- ▶ A missão atual da Samhall é **criar empregos que permitem para pessoas com deficiência de se desenvolver oferecendo serviços que o mercado demanda e compra**
- ▶ Atua em diversas indústrias: **comércio, manutenção de imóveis, hotelaria, restaurante, fabricação**, atividades públicas, etc.
- ▶ **Receita : 50%** de serviços vendidos no mercado e 50% são recursos do estado
 - ▶ No ano 2016: 7,5 bilhões coroas suecas (aprox. 3 bilhões reais)
 - ▶ Funcionários 2016: 19 259 pessoas com deficiência (quase 24 000 total)
- ▶ A longo prazo, o objetivo é que as pessoas com deficiência consigam um emprego no mercado de trabalho amplo. No ano 2016: **1179 pessoas conseguiram se transferir** para um outro empregador
- ▶ Salários e benefícios são estabelecidos conforme o acordo coletivo no setor em questão. Não há limite para a duração do emprego

OS INSTRUMENTOS CONSEGUEM UMA INSERÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO

- ▶ Efeitos positivos de **aumento da taxa de emprego** e inserção no mercado de trabalho
 - ▶ Ocupação produtiva
 - ▶ Renda
- ▶ Custo-benefício ainda precisa ser avaliado com mais precisão
- ▶ Efeito negativo para trabalho sem subsidio → Risco de ficar “preso nos programas” e menos incentivo para continuar procurar emprego no mercado aberto
- ▶ Uma realidade é que uma porcentagem relativamente grande das pessoas com deficiências estão em programas para se aposentar mais cedo

AGENDA

- ▶ Situação atual no mercado de trabalho
- ▶ Instrumentos e políticas públicas
- ▶ Fontes

FONTES: SCB - INSTITUTO DE ESTATÍSTICA DA SUECIA

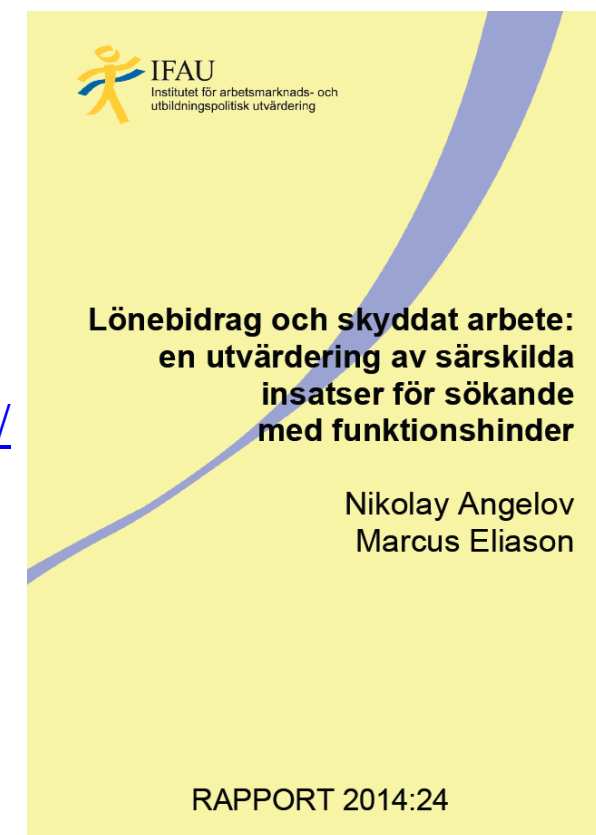
- ▶ Pesquisa do Instituto de estatística da Suécia por pedido da Agencia de emprego (Arbetsförmedlingen)
- ▶ Título: A situação das pessoas com deficiência no mercado de trabalho 2015
- ▶ Baseado em entrevistas com 16 768 pessoas entre novembro 2014 e dezembro 2015
- ▶ Esse levantamento também foi feito para o decênio 1998-2008 e pelos anos 2013 e 2014
- ▶ Website: <http://www.scb.se/sv /Hitta-statistik/Publiceringskalender/Visa-detaljerad-information/?publobjid=28822>



FOINTE: SCB - SITUATIONEN PÅ ARBETSMARKNADEN FÖR PERSONER MED FUNKTIONSNEDSÄTTNING 2015

FONTE: IFAU - O INSTITUTO DE PESQUISAS DE POLICIAS DO MERCADO DE TRABALHO E DE EDUCACAO

- ▶ IFAU é um instituto de pesquisa subordinado ao ministério Sueco de trabalho
- ▶ Titulo: Uma evacuação de medidas especiais para pessoas com deficiência
- ▶ Autores: Nikolay Angelov e Marcus Eliason
- ▶ Website: <http://www.ifau.se/sv/Forskning/Publikationer/Rapporter/2014/Lonebidrag-och-skyddat-arbete-en-utvardering-av-sarskilda-insatser-for-sokande-med-funktionshinder/>



FONTE: IFAU - LÖNEBIDRAG OCH SKYDDAT ARBETE: EN UTVÄRDERING AV SÄRSKILDA INSATSER FÖR SÖKANDE MED FUNKTIONSHINDER