



RELATÓRIO DE VIAGEM

DADOS DO EVENTO

| DATA DE INÍCIO | DATA DE TÉRMINO | NOME DO EVENTO | CIDADE/PAÍS |
|------------------------|----------------------|---|----------------|
| 30 de setembro de 2024 | 4 de outubro de 2024 | SAI Young Leaders International Interaction | Kigali, Rwanda |

RESUMO DO EVENTO

| ENTIDADE ORGANIZADORA | PROCESSO | PARTICIPANTES |
|--------------------------------|----------------|--|
| Intosai Development Initiative | 019.710/2024-0 | Guilherme Pereira Souto José Arimathea Valente Neto |

JUSTIFICATIVA (RESUMO)

A participação no evento SAI Young Leaders International Interaction foi essencial para o desenvolvimento de capacidades de liderança e promoção de uma rede internacional de jovens líderes ISCs. O evento abordou temas cruciais como inovação em auditorias públicas, gestão da mudança, inteligência emocional e o papel das ISCs na governança global. A autorização para a viagem se justificou pela relevância dos temas discutidos, os quais estão alinhados com as atuais necessidades do TCU, particularmente em áreas como governança e sustentabilidade.

RELATO

O evento foi estruturado em uma série de workshops, sessões de reflexão e discussões interativas que promoveram uma visão integrada dos desafios enfrentados pelas SAIs em diferentes contextos globais. A agenda incluiu:

Cerimônia de Abertura e Contextualização (30/09/2024):

Iniciamos com a apresentação do contexto do evento e expectativas dos participantes, seguidos de um exercício de quebra-gelo e construção da comunidade SAI Young Leaders (SYL). A importância dos valores pessoais e organizacionais foi abordada, identificando-se os valores essenciais para os líderes das ISCs.

Adição de Valor e Gestão da Mudança (01/10/2024):

Explorou-se o papel das ISCs na geração de valor para a sociedade, com destaque para a cadeia de valor das ISCs e a necessidade de estratégias para mudanças sustentáveis. Foram apresentados modelos de gestão da mudança, como o ADKAR e o modelo de Kotter, para ajudar a fortalecer as estratégias de transformação dentro das ISCs.

Desenvolvimento Pessoal e Inteligência Emocional (02/10/2024):

Este dia foi dedicado ao autoconhecimento e ao desenvolvimento de inteligência emocional. O workshop visou fortalecer as habilidades de liderança, com foco no impacto que os líderes podem exercer ao aprimorar suas competências emocionais e influenciar suas equipes de maneira mais efetiva.

Liderança e Influência (03/10/2024):

Foram discutidas formas de amplificar a influência dos líderes dentro das ISCs, com ênfase na criação de estratégias colaborativas. A sessão final trouxe reflexões sobre o caminho a ser seguido e a definição de metas para a integração dos aprendizados do evento nas ISCs.

ENCAMINHAMENTOS POSSÍVEIS, NO ÂMBITO DO TCU, DECORRENTES DESTA AÇÃO

Fortalecimento da Estratégia de Gestão da Mudança: As abordagens discutidas, como os modelos ADKAR e Kotter, podem ser incorporadas nas iniciativas de transformação do TCU, especialmente em projetos voltados à transição energética e auditorias ambientais, bem como ao incremento da participação cidadã nos trabalhos do Tribunal.

Construção de Redes Internacionais: A ampliação da rede de contatos entre os participantes do evento pode facilitar a cooperação internacional, promovendo a troca de boas práticas em auditorias e governança pública.