



Instituto de Medicina Integral Professor Fernando Figueira - IMIP

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira



www.imip.org.br

Instituto de Medicina Integral Professor Fernando Figueira - IMIP

- **CNPJ: 10.988.301.0001-29**
 - ◆ **Endereço: Rua dos Coelhos, 300 - Boa Vista / Recife-PE/Brasil CEP: 50.070-550**
 - ◆ **Telefones: (+5581) 2122-4703 / 2122-4731**
 - ◆ **FAX: (+5581) 2122-4703**
 - ◆ **E-Mail: imip@imip.org.br**

- **Contatos:**
 - ◆ **Nome: Silvia Rissin**
 - ★ **Função: Presidente**
 - ★ **E-Mail: srissin@imip.org.br**
 - ★ **Tel: (+5581) 2122-4163**
 - ◆ **Nome: Tereza Campos**
 - ★ **Função: Superintendente Geral**
 - ★ **E-Mail: tereza.campos@imip.org.br**
 - ★ **Tel: (+5581) 3322-5684**

Missão

- *“**Assistir** integralmente os usuários do sistema público de saúde, dentro das melhores normas científicas, devendo dispor, ainda, de instrumentos necessários para **pesquisas** relativas às condições socioeconômicas da família nordestina e à prioritária atenção aos programas de **formação de pessoal** para a área de Saúde.”*



IMIP

- ◆ Idealizado e fundado pelo Professor Fernando Figueira, juntamente com um grupo de profissionais liberais, em 13 de Junho de 1960;

- ◆ Posicionado entre os quatro maiores hospitais filantrópicos do Brasil, com atendimento exclusivo ao SUS;

- ◆ Reconhecido como Instituição de Utilidade Pública
 - ★ Governo Estadual (PE) – 1964;
 - ★ Governo Municipal (Recife) – 1967;
 - ★ Governo Federal – 1981.



IMIP

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira

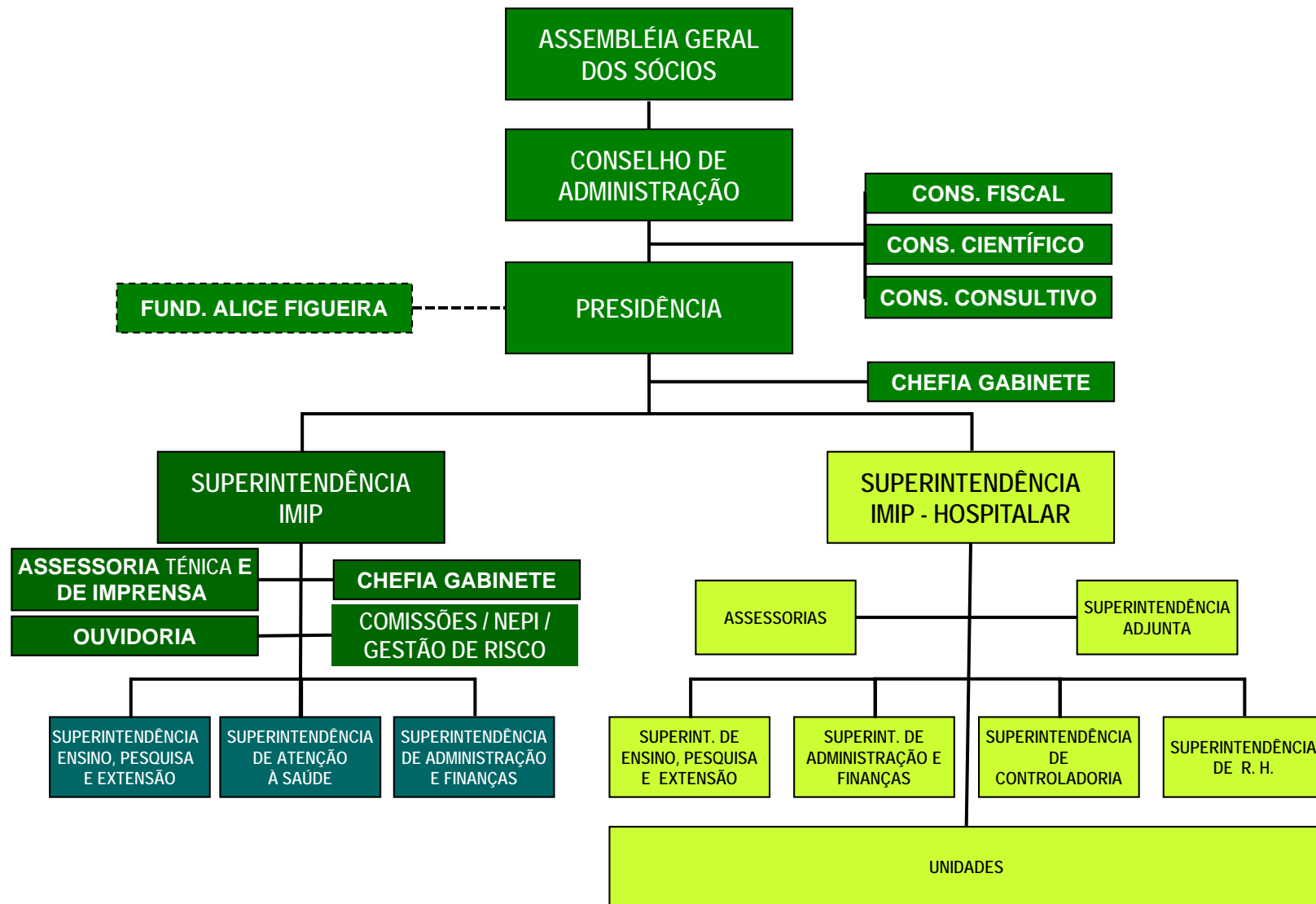
www.imip.org.br

Modelo de Gestão

Pressupostos

- **Participação e responsabilidade como valores da gestão;**
- **Austeridade administrativa;**
- **Valorização do exemplo como instrumento de ensino e aprendizagem;**
- **Humanização da assistência;**
- **Ter como projeto institucional a missão de assistência, ensino e pesquisa;**
- **Definir prioridades, de forma transparente, a partir do projeto institucional, nunca para atender interesses pessoais.**

Estrutura de Gestão



Colaboradores

● **Total Geral: 13.536**

● **IMIP: 5.141**

◆ **Tipo de Vínculo**

★ **Contratados: 4.835**

★ **Terceirizados: 182**

★ **Cooperados: 124**

◆ **Formação**

★ **270 Mestres**

★ **150 Doutores**

★ **05 Pós doutores**

◆ **Voluntários: 501**

● **Rede IMIP: 6.027**

◆ **Hospitais (4): 3.787**

◆ **UPAs (8): 1.766**

◆ **UPAsE (3): 474**

● **Saúde Indígena: 2.368**

◆ **AL: 207**

◆ **BA: 469**

◆ **CE: 269**

◆ **MA: 648**

◆ **PB: 186**

◆ **PE: 589**



IMIP

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira



www.imip.org.br



IMIP

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira

www.imip.org.br



SALUDE INDÍGENA

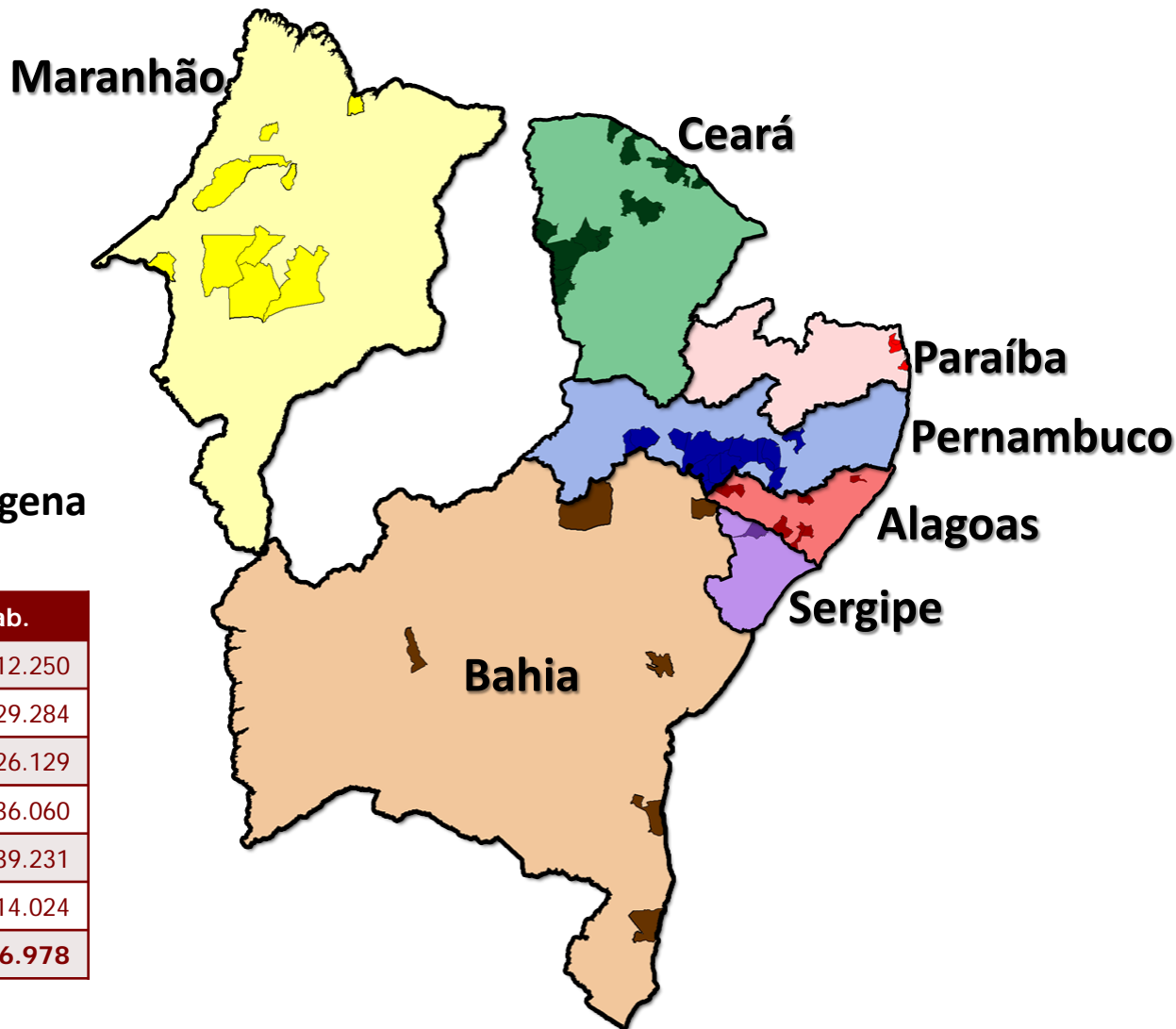


Secretaria Especial de
Saúde Indígena

Ministério da
Saúde



Saúde Indígena Região Nordeste



População indígena
Atendida:

DSEI	Hab.
AL/SE	12.250
BA	29.284
CE	26.129
MA	36.060
PE	39.231
PB	14.024
TOTAL	156.978

Fonte: DGESI/Sesai

Constituição Federal

Art. 37 da Constituição Federal):

- **Da necessidade do processo seletivo em atender os princípios constitucionais da i) impessoalidade; ii) isonomia; iii) julgamento objetivo; iii) transparência; iv) probidade; v) moralidade; vi) boa-fé; vii) publicidade; viii) legalidade; ix) razoabilidade; x) busca permanente de qualidade e competência de profissionais;**

LEI Nº 9.637, DE 15 DE MAIO DE 1998

- Art. 7º Na elaboração do contrato de gestão, devem ser observados os princípios da **legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, economicidade** e, também, os seguintes preceitos: II - a **estipulação dos limites e critérios para despesa com remuneração e vantagens de qualquer natureza a serem percebidas pelos dirigentes e empregados das organizações sociais, no exercício de suas funções**

Lei Nº 15.210, de 19 de dezembro 2013

- **DAS CLÁUSULAS ESSENCIAIS**
- **Seção II Art. 10 XXI §1º**
- **a publicação do regulamento próprio para a contratação de obras, serviços, aquisição de bens e recrutamento de pessoal com emprego de recursos provenientes do Poder Público, nos termos da minuta apresentada na Proposta de Trabalho. Elaborar o Regulamento de Contratação de Pessoal como forma de preservar a governança administrativa e transparência do processo seletivo**

REGULAMENTO DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

- **Capítulo I – Introdução e Legislação**
- **Capítulo II – Processo de Seleção**
- **Capítulo III – Dos documentos necessários a contratação**
- **Capítulo IV – Disposições Gerais**

REGULAMENTO DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Capítulo II – Processo de Seleção

Seções

I – Das competências

II – Da requisição de pessoal

III - Da divulgação da seleção e etapas

IV – das condições para participação

V – Das etapas do processo seletivo

VII – Da avaliação curricular

VI – Da avaliação dos conhecimentos

Nível superior

Nível técnico

Nível médio

Nível fundamental

REGULAMENTO DE SELEÇÃO E CONTRATAÇÃO DE PESSOAL

Capítulo II – Processo de Seleção

Seções

VIII – Da avaliação psicológica

IX – Da entrevista profissional

X – Dos recursos

XI – Da classificação e critérios de desempate

XII – Da exclusão do candidato do processo seletivo

Movimentação de pessoal 2017/18

- **Média**

Admissões: 153/mês

Demissões: 140/mês

Nível Superior: 31%

Nível técnico, médio e fundamental: 69%

Turn over : 12,4% ano.



PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira

www.imip.org.br

www.imip.org.br

Dom Helder Câmara

"Neste nosso Nordeste, o IMIP – Instituto Materno Infantil Fernando Figueira - é uma benção divina. Competência e devotamento se somam, oferecendo aos pequenos enfermos atendimento de hospital de primeira classe, em clima de lar.

O IMIP valoriza as doações recebidas. Qualquer contribuição recebida é aplicada com inteligência, rendendo o máximo em favor dos necessitados.

O que encoraja enviar ofertas ao IMIP é verificar que a maior contribuição recebida é a dedicação dos seus médicos, dos seus enfermeiros, dos seus empregados.

E tudo é coberto por uma ampla e quase tangível benção de Deus!"





IMIP

Instituto de
Medicina
Integral
Prof. Fernando
Figueira

www.imip.org.br

MUITO GRATO