



Ficha-síntese – Prêmio Reconhe-Ser  
**ProgerTCU - Programa de Gestão de Riscos do TCU.**

#### Descrição

O ProgerTCU é uma iniciativa que tem por objetivo difundir e internalizar a cultura de gestão de riscos nas unidades do Tribunal, colocando em prática os preceitos definidos em nossa Política de Gestão de Riscos (Resolução TCU 287/2017). Por meio deste programa, as unidades terão condições de assumir, com apoio da Seplan, a condução da gestão de riscos de seus processos de trabalho e atividades mais relevantes.

O programa está consubstanciado em eixos de atuação que envolvem:

- ações de capacitação por meio de palestras e oficinas;
- formação de multiplicadores;
- took kit;
- plano de comunicação;
- sistema informatizado de gestão de riscos;
- Manual de Gestão de Riscos do TCU, entre outros.

No período do prêmio Reconhe-Ser, foram realizadas 7 ações de capacitação, sendo 4 presenciais e 3 telepresenciais (já no período da pandemia). Um total de 95 servidores participaram dessas ações, sendo 29 Secretários de Unidade. As turmas tiveram um índice de satisfação altíssimo mensurado pelo ISC.

Além disso, a Digov/Seplan apoiou no âmbito do Proger trabalhos de gestão de riscos em várias unidades do TCU, dos quais destacamos: Projeto Integrar (SecexEducação), Ouvidoria, Segep, Serint e ISC.

Por fim, destacamos o desenvolvido um toolkit de implantação da Gestão de Riscos nas unidades, a campanha de comunicação, e o desenvolvimento da primeira versão do sistema de Gestão de Riscos do TCU - Siri

#### Categoria

**Governança e Gestão**

Responsável pela apresentação do trabalho

**Horacio Saboia Vieira - Seplan -**

Unidade Coordenadora

**Seplan**

Participantes

**Rodrigo De Araujo Coutinho - Seplan**

**Carlos Alberto Sampaio De Freitas - Seplan**

**Cristianne Silva Tavares - Seplan**

**Daniel Vieira De Melo Freire - Seplan**

**Jose Gomes De Menezes Sa Neto - Seplan**

**Horacio Saboia Vieira - Seplan**

**Edison Franklin Almeida - SEGEPRES**