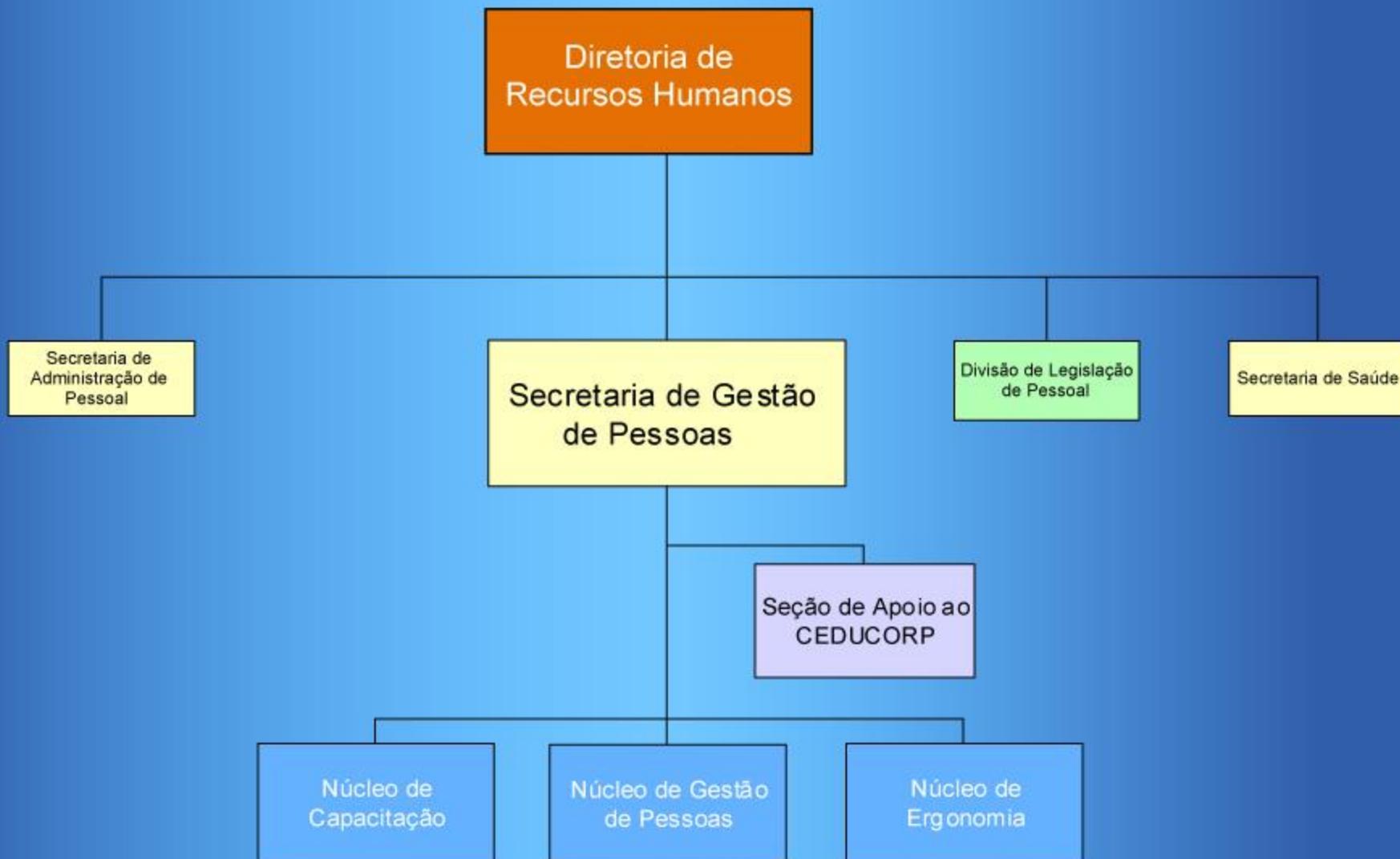


INTEGRAÇÃO DAS POLÍTICAS DE GESTÃO DE PESSOAS DO TRF DA 4ª REGIÃO

DIÁLOGO PÚBLICO - II SIMPÓSIO DE BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA E GESTÃO DE PESSOAS



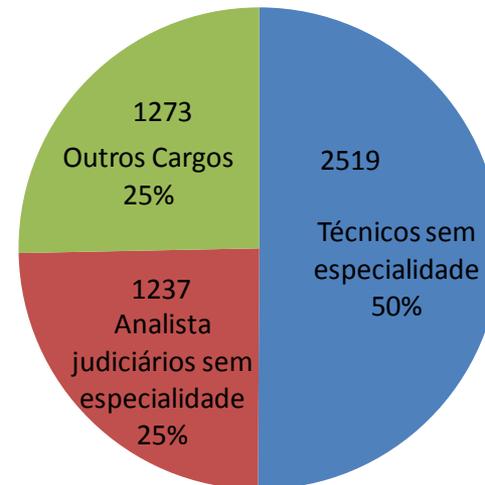
Cultura organizacional, gestão de pessoas e práticas instituintes

- **DIAGNÓSTICO:** modelo burocrático e hierarquizado de gestão; fragmentação e descontinuidade das ações de RH; mudanças na organização do trabalho.
- **DESAFIOS:** desenvolver políticas integradas e continuadas, focadas nas pessoas e no desenvolvimento de competências em contextos de trabalho saudáveis.
- **EIXOS:** 1) mudanças na organização do trabalho e na estrutura de cargos;
2) acompanhamento sistemático;
3) educação profissional continuada.
** (novo sistema de RH)

1) mudanças na organização do trabalho e na estrutura de cargos

- Processo eletrônico - TICs: perfil de técnico e de analista.
- Readequação da estrutura de cargos:
 1. Novos cargos: 90% analistas;
 2. Transformação de cargos.
- Reformulação das provas do concurso: perfil desejado.
- Reestruturações (2011 e 2014): apoio, orientação e realocação de pessoas para unidades prioritárias.

Comparação Percentual de Cargos em toda 4ª Região
(Em Novembro de 2011)



*(Protagonismo estratégico e métodos de análise)

2) acompanhamento sistemático e alocação de pessoas

- Resultados 2010/2015: crescimento de **1.132%** nas ações (efeito multiplicador na relações gestor/servidores);
- Ingresso: entrevista, lotação inicial de acordo com perfil do servidor e da unidade (lotação ideal)
- Avaliação de desempenho: acompanhamento periódico a servidores e apoio/orientação aos gestores;
- Espaço de acolhimento (escuta, orientação): promoção de feedback e reconhecimento, reflexão sobre a gestão; repactuação das relações de trabalho; relotação (perfil)
- Teletrabalho: 360 servidores + gestores (acompanhamento, capacitação e aprendizado institucional)

3) educação profissional continuada

- Projeto Político Pedagógico: desenvolvimento de competências, métodos ativos, relação teoria e prática, parte e totalidade.
- Programa de Desenvolvimento Gerencial (processos de trabalho, gestão de pessoas, contexto organizacional, desafios estratégicos);
- Itinerários Formativos: (macro)processos de trabalho – competências – conteúdos – níveis;

“Digo: o real não está na saída nem na chegada: ele se dispõe para a gente é no meio da travessia.” (Guimarães Rosa)

col@trf4.jus.br

