

ANEXO III - PLANILHAS ORÇAMENTÁRIAS

CUSTO TOTAL DA CONTRATAÇÃO

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE DE POSTOS | FATOR ¹ | VALOR (R\$) | | |
|--------------------------|----------------------------------|---------|----------------------|--------------------|--------------------------|---------------------------|--------------------|
| | | | | | UNITÁRIO MENSAL DO POSTO | MENSAL MÉDIO ² | ANUAL ³ |
| POSTOS DE SERVIÇO | | | | | | | |
| 1.1 | Editor de Videoteipe | Posto | 2 | 11,5 | R\$ 13.416,41 | R\$ 25.714,78 | R\$ 308.577,36 |
| 1.2 | Operador de Vídeo | Posto | 9 | 11,5 | R\$ 10.245,08 | R\$ 88.363,82 | R\$ 1.060.365,79 |
| 1.3 | Operador de Áudio | Posto | 4 | 11,5 | R\$ 9.715,30 | R\$ 37.241,96 | R\$ 446.903,58 |
| 1.4 | Técnico em Manutenção Eletrônica | Posto | 5 | 11,5 | R\$ 15.624,11 | R\$ 74.865,51 | R\$ 898.386,16 |
| 1.5 | Supervisor Técnico | Posto | 1 | 12 | R\$ 18.691,07 | R\$ 18.691,07 | R\$ 224.292,84 |

| ITEM | DESCRIÇÃO | UNIDADE | QUANTIDADE POR MÊS | VALOR UNITÁRIO | VALOR MENSAL | VALOR ANUAL |
|--|-----------------------------|---------|--------------------|----------------|-----------------------|-------------------------|
| FERRAMENTAS, MATERIAIS E SERVIÇOS EVENTUAIS | | | | | | |
| 2.1 | Ferramentas de Uso Coletivo | Mês | 1 | R\$ 196,77 | R\$ 196,77 | R\$ 2.361,24 |
| 2.2 | Materiais de Reposição | vb | 1 | R\$ 4.134,06 | R\$ 4.134,06 | R\$ 49.608,76 |
| 2.3 | Operador de Vídeo horista | Hora | 16 | R\$ 88,79 | R\$ 1.420,71 | R\$ 17.048,51 |
| 2.4 | Operador de Áudio horista | Hora | 8 | R\$ 83,98 | R\$ 671,80 | R\$ 8.061,64 |
| 2.5 | Diárias | Unidade | 5 | R\$ 383,53 | R\$ 1.917,67 | R\$ 23.012,06 |
| TOTAL GERAL | | | | | R\$ 253.218,16 | R\$ 3.038.617,93 |

¹ Fator = Redução de 50% para os postos 1.1, 1.2, 1.3 e 1.4 no período correspondente ao recesso do TCU (17/12 a 16/01)

² Valor Mensal Médio = (Custo Unitário Mensal do Posto X Quantidade de Postos X Fator) / 12

³ Valor Anual = Valor Médio Mensal X 12

Composição de Custos - Editor de Videoteipe

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|-------------------------------------|-----------------|---|
| SALÁRIO BASE | 5.661,62 | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 5.661,62 | |

| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|--|----------------|--|
| GRUPO A - ENCARGOS | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 1.132,32 INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 452,92 FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7º Inciso III CF/88 |
| A.03 FÉSI/SESC | 1,500% | 84,92 SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 56,61 SENAI/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 11,32 INCRA - Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 33,96 SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 141,54 Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 339,69 Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cód. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/09 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 2.253,28 |

| | | |
|--|----------------|---|
| GRUPO B | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 471,80 Cálculo: $[(1/12) \times 100] = 8,333\%$ |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) | 11,111% | 629,06 Cálculo: $[(1 + 1/3)/12] \times 100 = 11,111\%$ |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 110,08 Cálculo: $[(7/30)/12] \times 100 = 1,944\%$. (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 1,389% | 78,63 Cálculo: $[(5/30)/12] \times 100 = 1,389\%$. (5 dias de licença p/ funcionário ao ano) |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,333% | 18,85 Cálculo: $[(15/30)/12] \times 0,08 \times 100 = 0,333\%$. (1 licença p/ ano de 15 dias p/ 8% dos funcionários) |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,277% | 15,68 Cálculo: $[(1/30)/12] \times 100 = 0,277\%$. (1 ausência justificada p/ ano p/ 50% dos funcionários) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,074% | 4,18 Cálculo: $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,074\%$. (2% dos empregados usuf. 4 meses p/ ano) |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,021% | 1,18 Cálculo: $[(5/30)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,021\%$. (1,5% dos funcionários usuf. 5 dias p/ ano) |
| TOTAL - GRUPO B | 23,483% | 1.329,46 |

| | | |
|---|---------------|---|
| GRUPO C | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 23,59 Cálculo: $[0,05 \times (1/12)] \times 100 = 0,417\%$. (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | 9,45 Cálculo: $[0,02 \times (1/12)] \times 100 = 0,167\%$. (2% dos funcionários ao ano) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 181,17 Cálculo: $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$. (p/ 100% dos funcionários) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 45,29 Cálculo: $(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$. (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | 259,50 |

| | | |
|---|---------------|---------------|
| GRUPO D | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 9,346% | 529,14 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | 529,14 |

| | | |
|---|---------------|-------------|
| GRUPO E | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,88 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,027% | 1,50 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,060% | 3,38 |

| | | |
|---|---------------|--|
| GRUPO F | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 15,02 Cálculo: [Total Encargos x 4 x 0,02 / 12], sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 15,02 |

| | | |
|---------------------------------|----------------|-----------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 77,538% | 4.389,78 |
|---------------------------------|----------------|-----------------|

| | |
|---|------------------|
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 10.051,40 |
|---|------------------|

| III - INSUMOS | | |
|---|-----------------|--|
| Uniforme | 197,25 | Memória de Cálculo na planilha "Uniformes" |
| Auxílio alimentação | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | 330,00 | Ida e volta de R\$7,50 cada (5+2,50) com 22 dias úteis no mês. Decreto 37.940/2016 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -339,69 | |
| Plano de Saúde | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 1.072,56 | |

| | |
|--|------------------|
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | 11.123,96 |
|--|------------------|

| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | |
|--|----------------|--|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 556,19 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 1.112,39 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.668,58 |

| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | |
|---|---------------|--|
| ISS | 1,000% | 134,16 LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COFINS | 3,000% | 402,49 LC 70/91 |
| PIS | 0,650% | 87,21 LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 623,86 |

| | |
|--|----------------------|
| VALOR MENSAL PARA UM EDITOR DE VIDEOTEIPE | R\$ 13.416,41 |
|--|----------------------|

¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano

² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.

³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano

⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários

⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

| Composição de Custos - Operador de Vídeo | | | |
|---|-----------------|-----------------|---|
| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | |
| SALÁRIO BASE | 4128,75 | | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 4.128,75 | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 825,75 | INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 330,30 | FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7º Inciso III CF/88 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 61,93 | SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 41,28 | SENAI/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRÁ | 0,200% | 8,25 | INCRÁ - Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 24,77 | SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 103,21 | Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 247,72 | Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cód. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/09 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 1.643,21 | |
| GRUPO B | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 344,06 | Cálculo: $[(1/12) \times 100] = 8,333\%$ |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) | 11,111% | 458,74 | Cálculo: $[(1 + 1/3)/12] \times 100 = 11,111\%$ |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ¹ | 1,944% | 80,28 | Cálculo: $[(17/30)/12] \times 100 = 1,9444\%$ (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ² | 1,389% | 57,34 | Cálculo: $[(5/30)/12] \times 100 = 1,389\%$ (5 dias de licença p/ funcionário ao ano) |
| B.05 Acidente de Trabalho ³ | 0,333% | 13,74 | Cálculo: $[(15/30)/12] \times 0,081 \times 100 = 0,333\%$ (1 licença p/ ano de 15 dias p/ 8% dos funcionários) |
| B.06 Faltas Legais ⁴ | 0,277% | 11,43 | Cálculo: $[(1/30)/12] \times 100 = 0,277\%$ (1 ausência justificada p/ ano p/ 50% dos funcionários) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁵ | 0,074% | 3,05 | Cálculo: $[(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100] = 0,074\%$ (2% dos empregados usuf. 4 meses p/ ano) |
| B.08 Licença Paternidade ⁶ | 0,021% | 0,86 | Cálculo: $[(5/90)/12] \times 0,015 \times 100 = 0,021\%$ (1,5% dos funcionários usuf. 5 dias p/ ano) |
| TOTAL - GRUPO B | 23,483% | 969,50 | |
| GRUPO C | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 17,20 | Cálculo: $[(0,05 \times (1/12))] \times 100 = 0,417\%$ (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | 6,89 | Cálculo: $[0,02 \times (1/12)] \times 100 = 0,167\%$ (2% dos funcionários ao ano) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 132,12 | Cálculo: $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 33,03 | Cálculo: $(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | 189,24 | |
| GRUPO D | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 9,346% | 385,87 | |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | 385,87 | |
| GRUPO E | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,37 | |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,027% | 1,09 | |
| TOTAL - GRUPO E | 0,060% | 2,46 | |
| GRUPO F | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 10,95 | Cálculo: $[\text{Total Encargos} \times 4 \times 0,02 / 12]$, sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 10,95 | |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 77,538% | 3.201,23 | |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | | 7.329,98 | |
| III - INSUMOS | | | |
| Uniforme | | 197,25 | Memória de Cálculo na planilha "Uniformes" |
| Auxílio alimentação | | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | | 330,00 | Ida e volta de R\$7,50 cada (5+2,50) com 22 dias úteis no mês. Decreto 37.940/2016 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | -247,72 | |
| Plano de Saúde | | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | | 1.164,53 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | | 8.494,51 | |
| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 424,72 | Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 849,45 | Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.274,17 | |
| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | |
| ISS | 1,000% | 102,45 | LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COFINS | 3,000% | 307,35 | LC 70/91 |
| PIS | 0,650% | 66,59 | LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 476,40 | |

VALOR MENSAL PARA UM OPERADOR DE VÍDEO R\$ 10.245,08

¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano

² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.

³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano

⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários

⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Operador de Vídeo Horista

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|-------------------------------------|-----------------|---|
| SALÁRIO BASE | 4128,75 | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 4.128,75 | |

| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|--|----------------|--|
| GRUPO A - ENCARGOS | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 825,75 INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 330,30 FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7º Inciso III CF/88 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 61,93 SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 41,28 SENAI/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 8,25 INCRA - Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 24,77 SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 103,21 Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 247,72 Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cód. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/09 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 1.643,21 |

| | | |
|---|----------------|--|
| GRUPO B | | |
| B.01 13º Salário | 10,941% | 451,72 Cálculo: (220h/2010,81h) = 10,941% |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) ¹ | 9,73% | 401,79 (30dias + 10dias)x(12/17,98)x7,33=195,75h (195,75/2010,81=9,73%) |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 80,28 Cálculo: (((7/30)/12) x 100) = 1,9444%. (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 0,91% | 37,66 ((3,35%x15dias) + 2dias)x 7,33horas = 18,33horas (18,33/2010,81=0,91%) |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,12% | 5,10 (2,26%x15dias)x 7,33horas = 2,49horas (2,49h/2010,81=0,12%) |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,73% | 30,17 (2dias x 7,33horas) = 14,67horas (14,67/2010,81 = 0,73%) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,03% | 1,20 (5,54%x7,56%x83,16%x(120dias/365,25dias)x(30dias+30dias+10dias)x7,33h=0,59h (0,59/2010,81=0,03%) |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,084% | 3,47 (5dias x 92,44%x 77,42%x 6,45%)x 7,33horas = 1,69horas (1,69h/2010,81h)=0,084% |
| B.09 Repouso Semanal Remunerado | 17,98% | 742,26 ((17,98meses / 12meses x 365,25dias) - 30dias) / 7dias x 12meses / 17,98meses x 7,33h = 361,67h (361,67 / 2010,81 = 17,98%) |
| B.10 Feriados | 4,72% | 194,86 ((17,98meses/12meses)x13,71feriados)x(17,98-1)meses/17,98meses)x(12meses/17,98meses)=12,86 x 7,33h = 94,32h/2010,81h=4,72% |
| TOTAL - GRUPO B | 47,193% | 1.918,34 |

| | | |
|---|---------------|--|
| GRUPO C | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 17,20 Cálculo: ((0,05 x (1/12)) x 100) = 0,417%. (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,50% | 20,72 (8,33%x30dias x 66,73%x82,56%)x 7,33 = 10,09horas (10,09/2010,81=0,50%) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 4,878% | 201,38 ((365,25dias+30dias+10dias)x(17,98/12)x66,73%x8%x50%x82,56%)x7,33=98,1h (98,1/2010,81=4,878%) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 33,03 Cálculo: (1 x 0,10 x 0,08 x 100) = 0,800%. (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 6,596% | 272,33 |

| | | |
|---|----------------|---------------|
| GRUPO D | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 18,783% | 775,49 |
| TOTAL - GRUPO D | 18,783% | 775,49 |

| | | |
|---|---------------|----------------------------|
| GRUPO E | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,37 Cálculo = A.02 x C.01 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,010% | 0,40 Cálculo: 8% x B.05 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,043% | 1,77 |

| | | |
|---|---------------|--|
| GRUPO F | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 10,95 Cálculo: [Total Encargos x 4 x 0,02 / 12], sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 10,95 |

| | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 112,680% | 4.622,09 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|

| | | |
|---|-----------------|--|
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 8.750,84 | |
|---|-----------------|--|

| III - INSUMOS | | |
|---|---------------|--|
| Auxílio alimentação | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | 330,00 | Ida e volta de R\$7,50 cada (5+2,50) com 22 dias úteis no mês. Decreto 37.940/2016 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -247,72 | |
| Plano de Saúde | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 967,28 | |

| | | |
|--|-----------------|--|
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | 9.718,12 | |
|--|-----------------|--|

| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | |
|--|----------------|--|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 485,90 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 971,81 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.457,71 |

| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | |
|---|---------------|--|
| ISS | 1,000% | 117,21 LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COFINS | 3,000% | 351,63 LC 70/91 |
| PIS | 0,650% | 76,19 LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 545,02 |

| | | |
|---|----------------------|--|
| VALOR MENSAL PARA UM OPERADOR DE VÍDEO | R\$ 11.720,85 | Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano |
| QUANTIDADE DE HORAS MENSAIS | 132 | ² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses. |
| VALOR DA HORA | R\$ 88,79 | ³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano |

- ⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários
- ⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
- ⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
- ⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Operador de Áudio

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|---|-----------------|---|
| SALÁRIO BASE | 3872,67 | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 3.872,67 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 774,53 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 309,81 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 58,09 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 38,72 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 7,74 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 23,23 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 96,81 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP | 6,000% | 232,36 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 1.541,29 |
| GRUPO B | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 322,72 |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) ¹ | 11,111% | 430,29 |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 75,30 |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 1,389% | 53,79 |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,333% | 12,89 |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,277% | 10,72 |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,074% | 2,86 |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,021% | 0,81 |
| TOTAL - GRUPO B | 23,483% | 909,38 |
| GRUPO C | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 16,13 |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | 6,46 |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa – multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 123,92 |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa – contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 30,98 |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | 177,49 |
| GRUPO D | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 9,346% | 361,94 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | 361,94 |
| GRUPO E | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,29 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,027% | 1,03 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,060% | 2,32 |
| GRUPO F | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 10,27 |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 10,27 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 77,538% | 3.002,69 |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 6.875,36 | |
| III - INSUMOS | | |
| Uniforme | 197,25 | Memória de Cálculo na planilha "Uniformes" |
| Auxílio alimentação | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | 330,00 | Ida e volta de R\$7,50 cada (5+2,50) com 22 dias úteis no mês. Decreto 37.940/2016 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -232,36 | |
| Plano de Saúde | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 1.179,89 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | 8.055,25 | |
| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 402,76 |
| LUCRO | 10,000% | 805,52 |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.208,28 |
| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | |
| ISS | 1,000% | 97,15 |
| COFINS | 3,000% | 291,46 |
| PIS | 0,650% | 63,15 |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 451,76 |

VALOR MENSAL PARA UM OPERADOR DE ÁUDIO R\$ **9.715,30**

¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano

² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.

³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano

⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários

⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Operador de Áudio Horista

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|-------------------------------------|-----------------|---|
| SALÁRIO BASE | 3872,67 | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 3.872,67 | |

| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|--|----------------|--|
| GRUPO A - ENCARGOS | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 774,53 INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 309,81 FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7º Inciso III CF/88 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 58,09 SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 38,72 SENAI/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 7,74 INCRA - Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 23,23 SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 96,81 Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 232,36 Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cód. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/09 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 1.541,29 |

| | | |
|---|----------------|--|
| GRUPO B | | |
| B.01 13º Salário | 10,941% | 423,70 Cálculo: (220h/2010,81h) = 10,941% |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) ¹ | 9,73% | 376,87 (30dias + 10dias)x(12/17,98)x7,33=195,75h (195,75/2010,81=9,73%) |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 75,30 Cálculo: (((7/30)/12) x 100) = 1,944% (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 0,91% | 35,32 ((3,35%x15dias) + 2dias)x 7,33horas = 18,33horas (18,33/2010,81=0,91%) |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,12% | 4,78 (2,26%x15dias)x 7,33horas = 2,49horas (2,49h/2010,81=0,12%) |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,73% | 2,81 (2dias x 7,33horas) = 14,67horas (14,67/2010,81 = 0,73%) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,03% | 1,13 (5,54%x7,56%x83,16%x(120dias/365,25dias)x(30dias+30dias+10dias)x7,33h=0,59h (0,59/2010,81=0,03%) |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,084% | 3,25 (5dias x 92,44%x 77,42%x 6,45%x 7,33horas = 3,69horas (3,69h/2010,81h)=0,084%) |
| B.09 Repouso Semanal Remunerado | 17,98% | 696,22 ((17,98meses / 12meses x 365,25dias) - 30dias) / 7dias x 12meses / 17,98meses x 7,33h = 361,67h (361,67 / 2010,81 = 17,98%) |
| B.10 Feriados | 4,72% | 182,78 ((17,98meses/12meses)x13,71feriados)x((17,98-1)meses/17,98meses)x(12meses/17,98meses)=12,86 x 7,33h= 94,32h/2010,81h=4,72% |
| TOTAL - GRUPO B | 47,193% | 1.799,35 |

| | | |
|---|---------------|--|
| GRUPO C | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 16,13 Cálculo: ((0,05 x (1/12)) x 100) = 0,417% (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,50% | 19,43 (8,33%x30dias x 66,73%x82,56%)x 7,33 = 10,09horas (10,09/2010,81=0,50%) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 4,878% | 188,89 ((365,25dias+30dias+10dias)x(17,98/12)x66,73%x82,56%)x7,33=98,1h (98,1/2010=4,878%) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 30,98 Cálculo: (1 x 0,10 x 0,08 x 100) = 0,800% (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 6,596% | 255,43 |

| | | |
|---|----------------|---------------|
| GRUPO D | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 18,783% | 727,39 |
| TOTAL - GRUPO D | 18,783% | 727,39 |

| | | |
|---|---------------|----------------------------|
| GRUPO E | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 1,29 Cálculo = A.02 x C.01 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,010% | 0,38 Cálculo: 8% x B.05 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,043% | 1,67 |

| | | |
|---|---------------|--|
| GRUPO F | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 10,27 Cálculo: [Total Encargos x 4 x 0,02 / 12], sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 10,27 |

| | | |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 112,680% | 4.335,40 |
|---------------------------------|-----------------|-----------------|

| | |
|---|-----------------|
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | 8.208,07 |
|---|-----------------|

| III - INSUMOS | | |
|---|---------------|--|
| Auxílio alimentação | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | 330,00 | Ida e volta de R\$7,50 cada (5+2,50) com 22 dias úteis no mês. Decreto 37.940/2016 |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | -232,36 | |
| Plano de Saúde | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 982,64 | |

| | |
|--|-----------------|
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | 9.190,71 |
|--|-----------------|

| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | |
|--|----------------|--|
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 459,53 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 919,07 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.378,60 |

| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | |
|---|---------------|---|
| ISS | 1,000% | 110,85 LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COFINS | 3,000% | 332,54 LC 70/91 |
| PIS | 0,650% | 72,05 LC 77/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 515,44 |

| | | |
|---|----------------------|---|
| VALOR MENSAL PARA UM OPERADOR DE ÁUDIO | R\$ 11.084,75 | ¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano |
| QUANTIDADE DE HORAS MENSAIS | 132 | ² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses. |
| VALOR DA HORA | R\$ 83,98 | ³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano |

⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários

⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.

⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Técnicos em Manutenção Eletrotécnica

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
|---|-----------------|--|
| SALÁRIO BASE | 6.664,92 | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 6.664,92 | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 1.332,98 INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 533,19 FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7ª Inciso III CF/88 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 99,97 SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENA/SENAC | 1,000% | 66,64 SENA/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 13,32 INCRA - Lei 7787/89 e DL 1.146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 39,98 SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 166,62 Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 399,89 Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cod. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/05 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 2.652,59 |
| GRUPO B | | |
| B.01 13ª Salário | 8,333% | 555,41 Cálculo: $((1/12) \times 100) = 8,333\%$ |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) ¹ | 11,111% | 740,53 Cálculo: $((1 + 1/3)/12) \times 100 = 11,111\%$ |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 129,59 Cálculo: $((7/30)/12) \times 100 = 1,9444\%$ (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 1,389% | 92,57 Cálculo: $((5/30)/12) \times 100 = 1,389\%$ (5 dias de licença p/ funcionário ao ano) |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,333% | 22,19 Cálculo: $((15/30)/12) \times 100 = 0,333\%$ (1 licença p/ ano de 15 dias p/ 8% dos funcionários) |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,277% | 18,46 Cálculo: $((1/30)/12) \times 100 = 0,277\%$ (1 ausência justificada p/ ano p/ 50% dos funcionários) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,074% | 4,93 Cálculo: $(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100 = 0,074\%$ (2% dos empregados usuf. 4 meses p/ ano) |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,021% | 1,39 Cálculo: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,021\%$ (1,5% dos funcionários usuf. 5 dias p/ ano) |
| TOTAL - GRUPO B | 23,483% | 1.565,07 |
| GRUPO C | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 27,77 Cálculo: $([0,05 \times (1/12)] \times 100) = 0,417\%$ (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | 11,13 Cálculo: $(0,02 \times (1/12)) \times 100 = 0,167\%$ (2% dos funcionários ao ano) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 213,27 Cálculo: $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 53,31 Cálculo: $(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | 305,48 |
| GRUPO D | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 9,346% | 622,91 |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | 622,91 |
| GRUPO E | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 2,22 |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,027% | 1,77 |
| TOTAL - GRUPO E | 0,060% | 3,99 |
| GRUPO F | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 17,68 Cálculo: [Total Encargos x 4 x 0,02 / 12], sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 17,68 |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 77,538% | 5.167,72 |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | | 11.832,64 |
| III - INSUMOS | | |
| Uniforme | 209,98 | Memória de Cálculo na planilha "Uniformes" |
| Auxílio alimentação | 682,00 | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | | Como o desconto seria maior que o valor do vale transporte, nada será pago |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | |
| Ferramentas | 26,81 | Memória de Cálculo na planilha "Equipamentos" |
| Plano de Saúde | 200,00 | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 1.121,79 | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | | 12.954,43 |
| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 647,72 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 1.295,44 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 1.943,16 |
| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | |
| ISS | 1,000% | 156,24 LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COPINS | 3,000% | 468,72 LC 70/93 |
| PIS | 0,650% | 101,56 LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 726,52 |

VALOR MENSAL PARA UM TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELETROTÉCNICA R\$ **15.624,11**

- ¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano
- ² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
- ³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano
- ⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários
- ⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
- ⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
- ⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Supervisor Técnico

| I - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO (R\$) | | | |
|---|-----------------|------------------|--|
| SALÁRIO BASE | 8087,28 | | Cláusula 3ª, Convenção Coletiva de Trabalho 2017/2017 (Registro MTE: DF000220/2017) |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO | 8.087,28 | | |
| II - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO (R\$) | | | |
| GRUPO A - ENCARGOS | | | |
| A.01 SEGURIDADE SOCIAL | 20,000% | 1.617,45 | INSS - Artigo 22 Inciso I Lei 8.212/91 |
| A.02 FGTS | 8,000% | 646,98 | FGTS - Artigo 15 Lei 8030/90 e Art. 7º Inciso III CF/88 |
| A.03 SESI/SESC | 1,500% | 121,30 | SESC - Artigo 3º Lei 8.036/90 |
| A.04 SENAI/SENAC | 1,000% | 80,87 | SENAI/SENAC - Decreto 2.318/86 |
| A.05 INCRA | 0,200% | 16,17 | INCRA - Lei 7787/89 e DL 1146/70 |
| A.06 SEBRAE | 0,600% | 48,52 | SEBRAE - Artigo 8º Lei 8029/90 e Lei 8154/90 |
| A.07 Salário Educação | 2,500% | 202,18 | Salário Educação - Artigo 3º Inciso I Decreto 87.043/82 |
| A.08 Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP | 6,000% | 485,23 | Riscos Ambientais de Trabalho/INSS (cód. 9511-8/00) x FAP (2). Decreto 6.957/09 |
| TOTAL - GRUPO A - ENCARGOS | 39,800% | 3.218,70 | |
| GRUPO B | | | |
| B.01 13º Salário | 8,333% | 673,94 | Cálculo: $((1/12) \times 100) = 8,333\%$ |
| B.02 Férias (incluindo 1/3 constitucional) ¹ | 11,111% | 898,57 | Cálculo: $((1 + 1/3)/12) \times 100 = 11,111\%$ |
| B.03 Aviso Prévio Trabalhado ² | 1,944% | 157,25 | Cálculo: $((7/30)/12) \times 100 = 1,944\%$ (Contrato de 12 meses) |
| B.04 Auxílio Doença ³ | 1,389% | 112,33 | Cálculo: $((5/30)/12) \times 100 = 1,389\%$ (5 dias de licença p/ funcionário ao ano) |
| B.05 Acidente de Trabalho ⁴ | 0,333% | 26,93 | Cálculo: $((15/30)/12) \times 100 = 0,333\%$ (1 licença p/ ano de 15 dias p/ 8% dos funcionários) |
| B.06 Faltas Legais ⁵ | 0,277% | 22,40 | Cálculo: $((1/30)/12) \times 100 = 0,277\%$ (1 ausência justificada p/ ano p/ 50% dos funcionários) |
| B.07 Férias sobre Licença Maternidade ⁶ | 0,074% | 5,98 | Cálculo: $(0,1111 \times 0,02 \times 0,333) \times 100 = 0,074\%$ (2% dos empregados usuf. 4 meses p/ ano) |
| B.08 Licença Paternidade ⁷ | 0,021% | 1,69 | Cálculo: $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,021\%$ (1,5% dos funcionários usuf. 5 dias p/ ano) |
| TOTAL - GRUPO B | 23,483% | 1.899,09 | |
| GRUPO C | | | |
| C.01 Aviso Prévio Indenizado | 0,417% | 33,69 | Cálculo: $(0,05 \times (1/12)) \times 100 = 0,417\%$ (5% de ocorrência anual) |
| C.02 Indenização Adicional | 0,167% | 13,50 | Cálculo: $(0,02 \times (1/12)) \times 100 = 0,167\%$ (2% dos funcionários ao ano) |
| C.03 Indenização (rescisão sem justa causa - multa de 40% do FGTS) | 3,200% | 258,79 | Cálculo: $(1 \times 0,40 \times 0,08 \times 100) = 3,200\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| C.04 Indenização (rescisão sem justa causa - contribuição de 10% do FGTS) | 0,800% | 64,69 | Cálculo: $(1 \times 0,10 \times 0,08 \times 100) = 0,800\%$ (p/ 100% dos funcionários) |
| TOTAL - GRUPO C | 4,584% | 370,67 | |
| GRUPO D | | | |
| D.01 Incidência dos encargos do grupo A sobre o grupo B | 9,346% | 755,84 | |
| TOTAL - GRUPO D | 9,346% | 755,84 | |
| GRUPO E | | | |
| E.01 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado | 0,033% | 2,69 | |
| E.02 Incidência do FGTS sobre o período médio de afastamento superior a 15 dias motivado por acidente do trabalho | 0,027% | 2,15 | |
| TOTAL - GRUPO E | 0,060% | 4,84 | |
| GRUPO F | | | |
| F.01 Incidência dos encargos do Grupo A sobre os valores constantes da base de cálculo referente ao salário maternidade | 0,265% | 21,45 | Cálculo: [Total Encargos x 4 x 0,02 / 12], sendo 0,02 o percentual de 2% dos empregados que entram em licença maternidade |
| TOTAL - GRUPO F | 0,265% | 21,45 | |
| TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS | 77,538% | 6.270,59 | |
| TOTAL - REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS | | 14.357,87 | |
| III - INSUMOS | | | |
| Uniforme | 254,48 | | Memória de Cálculo na planilha "Uniformes" |
| Auxílio alimentação | 682,00 | | Cláusula 15ª, CCT 2017. Considerou-se 22 dias úteis por mês |
| Vale transporte | | | Como o desconto seria maior que o valor do vale transporte, nada será pago |
| Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base) | | | |
| Plano de Saúde | 200,00 | | Cláusula 17ª, CCT 2017 |
| Auxílio Funeral e Seguro de Vida | 3,00 | | Cláusula 18ª, CCT 2017 |
| TOTAL INSUMOS | 1.139,48 | | |
| TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS + INSUMOS | | 15.497,35 | |
| IV - Lucros e Despesas Indiretas (LDI) | | | |
| Despesas Administrativas/Operacionais | 5,000% | 774,86 | Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| LUCRO | 10,000% | 1.549,73 | Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO |
| TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) | 15,000% | 2.324,59 | |
| V - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | | | |
| ISS | 1,000% | 186,91 | LC 116/2003; CF (Art. 156, III) |
| COFINS | 3,000% | 560,73 | LC 70/91 |
| PIS | 0,650% | 121,49 | LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º) |
| TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO | 4,650% | 869,13 | |

VALOR MENSAL PARA UM SUPERVISOR TÉCNICO R\$ 18.691,07

- ¹ Estimativa de que 5% (cinco por cento) dos empregados poderão ser demitidos sem justa causa antes do término de um ano
- ² Redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 (doze) meses.
- ³ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença p/ano
- ⁴ Estimativa de 1 (uma) licença de 15 (quinze) dias por ano para 8% (oito por cento) dos funcionários
- ⁵ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.
- ⁶ Estimativa de 2% (dois por cento) dos funcionários usufruindo de 4 (quatro) meses de licença por ano.
- ⁷ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos funcionários usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

Composição de Custos - Diárias**I - COMPOSIÇÃO BASE (R\$)****Valor Base da Diária 318,00****II - Lucros e Despesas Indiretas (LDI)**

Despesas Administrativas/Operacionais 5,000% 15,90 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO

Lucro 10,000% 31,80 Acórdão 2.369/2011 TCU-PLENÁRIO

TOTAL LUCROS E DESPESAS INDIRETAS (LDI) 15,000% 47,70**III - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO**

ISS 1,000% 3,84 LC 116/2003; CF (Art. 156, III)

COFINS 3,000% 11,51 LC 70/91

PIS 0,650% 2,49 LC 7/70; CF (Art. 239); Lei 9.715/98 (Art. 8º)

TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO 4,650% 17,83**VALOR TOTAL DA DIÁRIA****R\$ 383,53**

Composição de Custos - Ferramentas de Uso Individual por Técnico em Manutenção Eletrotécnica

| Item | Descrição | Modelo | Quantidade | Valor Unitário | Total | Loja 1 | Preço 1 | Loja 2 | Preço 2 | Loja 3 | Preço 3 |
|------|--|------------------------------------|------------|----------------|-----------|-------------------------|------------|------------|-----------|------------------|-----------|
| 1 | Alicate cortador, descapador e desencapador de fio | Ref.Belzer-219041BBR | 1 | R\$ 20,36 | R\$ 20,36 | Elétrica Dispel | R\$ 21,20 | Contato | R\$ 16,00 | Eletrica R&R | R\$ 23,90 |
| 2 | Alicate de Bico isolado 8" | Belzer ou similar | 1 | R\$ 27,40 | R\$ 27,40 | Elétrica Dispel | R\$ 27,30 | Contato | R\$ 25,00 | Eletrica R&R | R\$ 29,90 |
| 3 | Alicate crimpador RJ11 e RJ45 com trava de catraca - rede e telefonia. | HT2810R ou similar | 1 | R\$ 71,96 | R\$ 71,96 | Elétrica Dispel | R\$ 72,00 | Contato | R\$ 64,00 | Eletrica R&R | R\$ 79,90 |
| 4 | Alicate de bico ½ cano curto com corte reto 6" | Belzer ou similar | 1 | R\$ 31,21 | R\$ 31,21 | Elétrica Dispel | R\$ 32,25 | Contato | R\$ 24,00 | Eletrica R&R | R\$ 37,40 |
| 5 | Alicate de compressão para terminais cabo RG6 e RG11- padrão NET e TVA | PROFT-0018 Proeletronic ou similar | 1 | R\$ 38,93 | R\$ 38,93 | Elétrica Dispel | R\$ 39,90 | Contato | R\$ 35,00 | Eletrica R&R | R\$ 41,90 |
| 6 | Alicate de Corte C/ Cabo Isolado 6" | Belzer - 219024BBRou similar | 1 | R\$ 26,78 | R\$ 26,78 | Elétrica Dispel | R\$ 26,45 | Contato | R\$ 24,00 | Eletrica R&R | R\$ 29,90 |
| 7 | Alicate de corte rente reforçado | Gedore - 83507 ou similar | 1 | R\$ 27,26 | R\$ 27,26 | Elétrica Dispel | R\$ 27,00 | Contato | R\$ 25,90 | Eletrica R&R | R\$ 28,90 |
| 8 | Alicate de pressão 10" | Belzer ou similar | 1 | R\$ 21,55 | R\$ 21,55 | Elétrica Dispel | R\$ 23,35 | Contato | R\$ 15,90 | Eletrica R&R | R\$ 25,40 |
| 9 | Alicate de Crimpar BNC | Multitoc 336c ou similar | 1 | R\$ 84,50 | R\$ 84,50 | Tecnoferramentas.com.br | R\$ 102,59 | Americanas | R\$ 69,00 | submarino.com.br | R\$ 81,91 |
| 10 | Alicate de compressão RG 6/11 | PROFT-0018 Proeletronic OU SIMILAR | 1 | R\$ 16,60 | R\$ 16,60 | Elétrica Dispel | R\$ 17,00 | Contato | R\$ 12,90 | Eletrica R&R | R\$ 19,90 |
| 11 | Alicate tipo pinça | Gedore - 8300-10A ou similar | 1 | R\$ 12,23 | R\$ 12,23 | Elétrica Dispel | R\$ 12,90 | Contato | R\$ 8,90 | Eletrica R&R | R\$ 14,90 |
| 12 | Alicate universal 8" | Belzer 219022BBR ou similar | 1 | R\$ 84,23 | R\$ 84,23 | Elétrica Dispel | R\$ 87,90 | Contato | R\$ 72,90 | Eletrica R&R | R\$ 91,90 |
| 13 | Alicate decapador cortador 501 para cabos de rede e coaxial | Belzer ou similar | 1 | R\$ 37,90 | R\$ 37,90 | Elétrica Dispel | R\$ 37,90 | Contato | R\$ 35,90 | Eletrica R&R | R\$ 39,90 |
| 14 | Chave Ajustável 6" | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 9,23 | R\$ 9,23 | Elétrica Dispel | R\$ 8,90 | Contato | R\$ 7,90 | Eletrica R&R | R\$ 10,90 |
| 15 | Chave de fenda ¼ x 6" | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 7,90 | R\$ 7,90 | Elétrica Dispel | R\$ 7,90 | Contato | R\$ 6,90 | Eletrica R&R | R\$ 8,90 |
| 16 | Chave de fenda ¼ x 8 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 7,90 | R\$ 7,90 | Elétrica Dispel | R\$ 7,90 | Contato | R\$ 6,90 | Eletrica R&R | R\$ 8,90 |
| 17 | Chave de fenda 1/8 x 6 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 6,23 | R\$ 6,23 | Elétrica Dispel | R\$ 6,80 | Contato | R\$ 4,00 | Eletrica R&R | R\$ 7,90 |
| 18 | Chave fenda 1/8 x 3 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 5,23 | R\$ 5,23 | Elétrica Dispel | R\$ 4,90 | Contato | R\$ 3,90 | Eletrica R&R | R\$ 6,90 |
| 19 | Chave fenda 3/16 x 4 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 6,10 | R\$ 6,10 | Elétrica Dispel | R\$ 6,50 | Contato | R\$ 4,40 | Eletrica R&R | R\$ 7,40 |
| 20 | Chave Fenda Cotoco 3/16x1.1/2 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 8,90 | R\$ 8,90 | Elétrica Dispel | R\$ 9,90 | Contato | R\$ 5,90 | Eletrica R&R | R\$ 10,90 |
| 21 | Chave philips 1/8 x 3 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 5,76 | R\$ 5,76 | Elétrica Dispel | R\$ 5,50 | Contato | R\$ 4,90 | Eletrica R&R | R\$ 6,90 |
| 22 | Chave philips 3/16 x 4 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 6,60 | R\$ 6,60 | Elétrica Dispel | R\$ 6,90 | Contato | R\$ 5,00 | Eletrica R&R | R\$ 7,90 |
| 23 | Chave phillips 3/16 x 3" | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 6,38 | R\$ 6,38 | Elétrica Dispel | R\$ 6,25 | Contato | R\$ 5,00 | Eletrica R&R | R\$ 7,90 |
| 24 | Chave phillips ¼ x 5" | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 8,76 | R\$ 8,76 | Elétrica Dispel | R\$ 8,90 | Contato | R\$ 7,50 | Eletrica R&R | R\$ 9,90 |
| 25 | Chave Philips Cotoco 3/16x1.1/2 | Belzer 213006BX ou similar | 1 | R\$ 13,06 | R\$ 13,06 | Elétrica Dispel | R\$ 13,40 | Contato | R\$ 10,90 | Eletrica R&R | R\$ 14,90 |
| 26 | Jogo Chave Relojoeiro | Stanley 66-052 ou similar | 1 | R\$ 33,76 | R\$ 33,76 | Elétrica Dispel | R\$ 34,90 | Contato | R\$ 26,50 | Eletrica R&R | R\$ 39,90 |

| | | | | | | | |
|---|--|------------------------------------|---|-----|--------|-----|---------------------|
| 27 | Estilete profissional (com lâmina de 18 mm para trabalho pesado com empunhadura de borracha anti-deslizante) | Texter - FC516 ou similar | 1 | R\$ | 16,60 | R\$ | 16,60 |
| 28 | Ferro de solda | Hikari Plus SC-60 ou similar | 1 | R\$ | 38,23 | R\$ | 38,23 |
| 29 | Jogo de Chaves Allen em Milímetros e Polegadas | Vonder - 35.73.140.600 ou similar | 1 | R\$ | 29,26 | R\$ | 29,26 |
| 30 | Jogo Soquete Enc. 1/4 - 4 a 13mm | Belzer 234410IBR ou similar | 1 | R\$ | 81,60 | R\$ | 81,60 |
| 31 | Lanterna recarregável de 15 Leds. | Tramontina 43761301 ou similar | 1 | R\$ | 153,60 | R\$ | 153,60 |
| 32 | Lima Chata Murça 4" | Rocast ou similar | 1 | R\$ | 28,93 | R\$ | 28,93 |
| 33 | Maleta para ferramentas com divisórias (43x33x15cm) | Tramontina PRO-44952050 ou similar | 1 | R\$ | 77,90 | R\$ | 77,90 |
| 34 | Multímetro Digital | Fluke-106 ou similar | 1 | R\$ | 239,30 | R\$ | 239,30 |
| 35 | Pinça Curva 160mm | Gedore 720 ou similar | 1 | R\$ | 14,60 | R\$ | 14,60 |
| 36 | Pinça Reta 160mm | Gedore 725 ou similar | 1 | R\$ | 12,90 | R\$ | 12,90 |
| 37 | Pulseira de aterramento anti-estática | Hikari ou similar | 1 | R\$ | 15,63 | R\$ | 15,63 |
| 38 | Punch Down para inserção em terminais de rede RJ45. | HT 314B ou similar | 1 | R\$ | 39,38 | R\$ | 39,38 |
| 39 | Sugador de Solda | HK-192 ESD ou simila | 1 | R\$ | 53,43 | R\$ | 53,43 |
| 40 | Trena de 8 metros | Starret ou similar | 1 | R\$ | 34,60 | R\$ | 34,60 |
| TOTAL DE FERRAMENTAS POR TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELETROTÉCNICA | | | | | | | R\$ 1.462,68 |

| CÁLCULO DE MANUTENÇÃO E DEPRECIÇÃO DAS FERRAMENTAS | | | |
|--|--|------------|------------------|
| Item | Descrição | PERCENTUAL | VALOR TOTAL |
| 1 | Manutenção ferramentas (gasto mensal) - adotado 0,5% a.m. (O coeficiente adotado foi de 6x10-5, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte (~1,5HP), com utilização, em média, de 83 h/mês.) | 0,5% | R\$ 7,31 |
| 2 | Depreciação das ferramentas (gasto mensal) adotado 5 anos e residual=20% | | R\$ 19,50 |
| TOTAL MENSAL COM EQUIP. DE USO INDIVIDUAL DOS TÉCNICOS EM MANUT. ELETROT. | | | R\$ 26,81 |

| | | | | | |
|-----------------------|------------|-----------------------|------------|----------------------|------------|
| Elétrica Dispel | R\$ 16,90 | Contato | R\$ 14,00 | Eletrica R&R | R\$ 18,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 37,90 | Contato | R\$ 35,90 | Eletrica R&R | R\$ 40,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 27,90 | Contato | R\$ 25,00 | Eletrica R&R | R\$ 34,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 79,90 | Contato | R\$ 75,00 | Eletrica R&R | R\$ 89,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 154,90 | Contato | R\$ 130,00 | Eletrica R&R | R\$ 175,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 29,90 | Contato | R\$ 25,00 | Eletrica R&R | R\$ 31,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 78,30 | Contato | R\$ 70,50 | Eletrica R&R | R\$ 84,90 |
| LojadoMecanico.com.br | R\$ 218,90 | Mreferramentas.com.br | R\$ 280,00 | Dutramaquinas.com.br | R\$ 219,00 |
| Elétrica Dispel | R\$ 14,00 | Contato | R\$ 12,90 | Eletrica R&R | R\$ 16,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 12,90 | Contato | R\$ 10,90 | Eletrica R&R | R\$ 14,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 16,00 | Contato | R\$ 12,90 | Eletrica R&R | R\$ 18,00 |
| Elétrica Dispel | R\$ 39,90 | Contato | R\$ 35,90 | Eletrica R&R | R\$ 42,35 |
| Elétrica Dispel | R\$ 55,90 | Contato | R\$ 45,50 | Eletrica R&R | R\$ 58,90 |
| Elétrica Dispel | R\$ 34,90 | Contato | R\$ 30,00 | Eletrica R&R | R\$ 38,90 |

Obs 1: Os valores das ferramentas de uso individual estão sendo atribuídos apenas para os postos que utilizam essas ferramentas, isto é, apenas para os postos de técnico em manutenção eletrotécnica.

Obs 2: Esta planilha tem o objetivo apenas de demonstrar a memória de cálculo utilizada para estimar o custo das ferramentas. As licitantes não deverão apresentar proposta de custo unitário para cada um desses itens, bastando preencher o custo do item "Ferramentas" na planilha de composição de custo unitário do posto de técnico em manutenção eletrotécnica

Composição de Custos - Uniformes

| EDITOR DE VIDEOTEIPE, OPERADOR DE VÍDEO E OPERADOR DE ÁUDIO | | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|---|--------------|--------------|--------------|----------------------------|-------------|---------------------|--------------------|
| Item | Peça | Descrição | Loja 1 (R\$) | Loja 2 (R\$) | Loja 3 (R\$) | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) |
| 1 | Terno | Calça social comprida confeccionada em tecido microfibra com presilhas para cinto; Blazer confeccionado em tecido microfibra com aberturas nas laterais, na cor a ser definida pela Fiscalização | 299,99 | 380,00 | 350,00 | 343,33 | 2 | 686,66 | 57,22 |
| 2 | Camisa social | Confeccionada em tecido 100% algodão, na cor branca, manga longa, com um bolso superior esquerdo e com emblema da empresa ou da unidade TCU e abotoamento frontal. | 59,99 | 130,00 | 70,00 | 86,66 | 6 | 519,98 | 43,33 |
| 3 | Calça social comprida | Com presilhas para cinto, confeccionada em tecido microfibra, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 79,99 | 150,00 | 69,90 | 99,96 | 4 | 399,85 | 33,32 |
| 4 | Cinto de couro | Modelo social, regulável, com fivela cromada discretana | 39,99 | 50,00 | 25,00 | 38,33 | 2 | 76,66 | 6,39 |
| 5 | Gravata | Modelo social vertical, confeccionada em jacquard de poliéster, forrada em nylon, acabamento de primeira qualidade, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 39,99 | 45,00 | 30,00 | 38,33 | 4 | 153,32 | 12,78 |
| 6 | Meia social | Tecido liso 100% poliamida, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 39,99 | 15,00 | 8,00 | 21,00 | 8 | 167,97 | 14,00 |
| 7 | Sapato ortopédico tipo social | Cor preta, 100% em couro, com/sem cadarço, solado antiderrapante de PU com bolha de ar/gel para absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, anti-odor e com palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma. Modelo Referência: PIPPER ANTITENSOR | 198,90 | 135,00 | 210,00 | 181,30 | 2 | 362,60 | 30,22 |
| TOTAL (R\$) | | | | | | | | R\$ 2.367,05 | R\$ 197,25 |

| SUPERVISOR TÉCNICO | | | | | | | | | |
|--------------------|-------------------------------|---|--------------|--------------|--------------|----------------------------|-------------|---------------------|--------------------|
| Item | Peça | Descrição | Loja 1 (R\$) | Loja 2 (R\$) | Loja 3 (R\$) | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) |
| 1 | Terno | Calça social comprida confeccionada em tecido microfibra com presilhas para cinto; Blazer confeccionado em tecido microfibra com aberturas nas laterais, na cor a ser definida pela Fiscalização | 299,99 | 380,00 | 350,00 | 343,33 | 4 | 1.373,32 | 114,44 |
| 2 | Camisa social | Confeccionada em tecido 100% algodão, na cor branca, manga longa, com um bolso superior esquerdo e com emblema da empresa ou da unidade TCU e abotoamento frontal. | 59,99 | 130,00 | 70,00 | 86,66 | 6 | 519,98 | 43,33 |
| 3 | Calça social comprida | Com presilhas para cinto, confeccionada em tecido microfibra, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 79,99 | 150,00 | 69,90 | 99,96 | 4 | 399,85 | 33,32 |
| 4 | Cinto de couro | Modelo social, regulável, com fivela cromada discretana | 39,99 | 50,00 | 25,00 | 38,33 | 2 | 76,66 | 6,39 |
| 5 | Gravata | Modelo social vertical, confeccionada em jacquard de poliéster, forrada em nylon, acabamento de primeira qualidade, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 39,99 | 45,00 | 30,00 | 38,33 | 4 | 153,32 | 12,78 |
| 6 | Meia social | Tecido liso 100% poliamida, na cor a ser definida pela Fiscalização. | 39,99 | 15,00 | 8,00 | 21,00 | 8 | 167,97 | 14,00 |
| 7 | Sapato ortopédico tipo social | Cor preta, 100% em couro, com/sem cadarço, solado antiderrapante de PU com bolha de ar/gel para absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, anti-odor e com palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma. Modelo Referência: PIPPER ANTITENSOR | 198,90 | 135,00 | 210,00 | 181,30 | 2 | 362,60 | 30,22 |
| TOTAL (R\$) | | | | | | | | R\$ 3.053,71 | R\$ 254,48 |

| TÉCNICO EM MANUTENÇÃO ELETROTÉCNICA | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|---|--------------|--------------|--------------|----------------------------|-------------|---------------------|--------------------|
| Item | Peça | Descrição | Loja 1 (R\$) | Loja 2 (R\$) | Loja 3 (R\$) | Valor Médio Unitário (R\$) | Qtde. Anual | Valor Anual (R\$) | Valor Mensal (R\$) |
| 1 | Terno | Calça social comprida confeccionada em tecido microfibra com presilhas para cinto; Blazer confeccionado em tecido microfibra com aberturas nas laterais, na cor a ser definida pela Fiscalização | 299,99 | 380,00 | 350,00 | 343,33 | 2 | 686,66 | 57,22 |
| 2 | Camisa social | Confeccionada em tecido 100% algodão, na cor branca, manga longa, com um bolso superior esquerdo e com emblema da empresa ou da unidade TCU, abotoamento frontal. | 59,99 | 130,00 | 70,00 | 86,66 | 6 | 519,98 | 43,33 |
| 3 | Calça social comprida | Com presilhas para cinto, confeccionada em tecido microfibra, na cor a ser definida pela Fiscalização | 79,99 | 150,00 | 69,90 | 99,96 | 4 | 399,85 | 33,32 |
| 4 | Cinto de couro | Modelo social, regulável, com fivela cromada discretana. | 39,99 | 50,00 | 25,00 | 38,33 | 2 | 76,66 | 6,39 |
| 5 | Jaleco masculino | Com 03 (três) bolsos e 04 (quatro) botões, na cor cinza, comprimento 2/4, com gola esporte, em tecido brim leve, pequena abertura nas costas | 59,00 | 70,00 | 100,00 | 76,33 | 2 | 152,67 | 12,72 |
| 6 | Gravata | Modelo social vertical, confeccionada em jacquard de poliéster, forrada em nylon, acabamento de primeira qualidade, na cor a ser definida pela Fiscalização | 39,99 | 45,00 | 30,00 | 38,33 | 4 | 153,32 | 12,78 |
| 7 | Meia social | Tecido liso 100% poliamida, na cor a ser definida pela Fiscalização | 39,99 | 15,00 | 8,00 | 21,00 | 8 | 167,97 | 14,00 |
| 8 | Sapato ortopédico tipo social | Cor preta, 100% em couro, com/sem cadarço, solado antiderrapante de PU com bolha de ar/gel para absorção de impacto nas articulações ou borracha anti-stress, forro em couro para absorção natural da transpiração, anti-odor e com palmilha acolchoada com memória permanente e que não se deforma. Modelo Referência: PIPPER ANTITENSOR | 198,90 | 135,00 | 210,00 | 181,30 | 2 | 362,60 | 30,22 |
| TOTAL (R\$) | | | | | | | | R\$ 2.519,71 | R\$ 209,98 |

Obs 1: Esta planilha tem o objetivo apenas de demonstrar a memória de cálculo utilizada para estimar o custo dos uniformes. As licitantes não deverão apresentar proposta de custo unitário para cada um dos itens, bastando preencher o custo do item "Uniformes" na planilha de formação de preços de cada posto de trabalho

Composição de Custos - Ferramentas de Uso Coletivo

| Item | Descrição | Modelo de Referência | Quantidade | Valor unitário | Total | Loja 1 | Preço 1 | Loja 2 | Preço 2 | Loja 3 | Preço 3 |
|------|---|-------------------------------------|------------|----------------|--------------|------------------------|--------------|------------------------------|--------------|------------------------|--------------|
| 1 | Afiador de Bancada 400W Bivolt | Gama 1686 ou similar | 1 | R\$ 441,30 | R\$ 441,30 | Elétrica Dispel | R\$ 435,00 | Contato | R\$ 429,00 | Eletrica R&R | R\$ 459,90 |
| 2 | Alicate para Anéis Externo com Bico Curvo de 5.1/2 Pol | Belzer -219075BBR ou similar | 1 | R\$ 22,56 | R\$ 22,56 | Elétrica Dispel | R\$ 21,90 | Contato | R\$ 20,90 | Eletrica R&R | R\$ 24,90 |
| 3 | Alicate volt-ampereímetro (TRUE RMS) VA-318 MARCA INSTRUTHERM. | Belzer ou similar | 2 | R\$ 90,36 | R\$ 180,72 | Elétrica Dispel | R\$ 91,90 | Contato | R\$ 81,90 | Eletrica R&R | R\$ 97,30 |
| 4 | Bandeja Magnética Redonda 150Mm | vonder ou similar | 1 | R\$ 48,93 | R\$ 48,93 | Elétrica Dispel | R\$ 49,90 | Contato | R\$ 45,00 | Eletrica R&R | R\$ 51,90 |
| 5 | Carrinho Bandeja com 4 rodas de 3" ou 4" | Marcon TM-24 | 4 | R\$ 727,90 | R\$ 2.911,60 | Empresa: Mercado Livre | R\$ 590,00 | Empresa: Agroshop | R\$ 843,72 | Empresa: Mult-Rodas | R\$ 750,00 |
| 6 | Compressor de ar c/reservatório de 25 litros 2HP | Ferrari Mega Jet CMJ210 ou similar | 1 | R\$ 321,90 | R\$ 321,90 | Elétrica Dispel | R\$ 349,90 | Contato | R\$ 225,90 | Eletrica R&R | R\$ 389,90 |
| 7 | Escada de alumínio de 8 degraus | Rotterman ou similar | 2 | R\$ 262,73 | R\$ 525,46 | Elétrica Dispel | R\$ 269,90 | Contato | R\$ 239,00 | Eletrica R&R | R\$ 279,30 |
| 8 | Escada de alumínio de 10 degraus | Rotterman ou similar | 1 | R\$ 423,00 | R\$ 423,00 | Elétrica Dispel | R\$ 430,00 | Contato | R\$ 360,00 | Eletrica R&R | R\$ 479,00 |
| 9 | Estação de solda e retrabalho de ar | yaxun ou similar | 1 | R\$ 672,93 | R\$ 672,93 | Elétrica Dispel | R\$ 649,90 | Mercado Livre | R\$ 609,90 | Eletrica R&R | R\$ 759,00 |
| 10 | Etiquetadora (Rotuladora) | Brady BMP21PLUS ou similar | 1 | R\$ 1.139,00 | R\$ 1.139,00 | submarino.com | R\$ 1.139,00 | Walmart.com.br | R\$ 1.139,00 | shoptime.com | R\$ 1.139,00 |
| 11 | Ferro de solda 40W (com ponta fina) | Hikari Plus SC-40 ou similar | 1 | R\$ 57,30 | R\$ 57,30 | Elétrica Dispel | R\$ 60,90 | Contato | R\$ 55,50 | Eletrica R&R | R\$ 55,50 |
| 12 | Fonte de Alimentação Digital Regulável 30V5A - BIVOLT | PSA305D OU SIMILAR | 1 | R\$ 54,56 | R\$ 54,56 | Elétrica Dispel | R\$ 61,90 | Contato | R\$ 50,90 | Eletrica R&R | R\$ 50,90 |
| 13 | Gaveteiro multiuso organizador de plástico com 41 ou mais gavetas | Black jack ou similar | 2 | R\$ 68,90 | R\$ 137,80 | Elétrica Dispel | R\$ 74,90 | Contato | R\$ 65,90 | Eletrica R&R | R\$ 65,90 |
| 14 | Jogo de Brocas/Bits | Dewalt-DT7981QZ | 1 | R\$ 36,56 | R\$ 36,56 | Elétrica Dispel | R\$ 37,90 | Contato | R\$ 35,90 | Eletrica R&R | R\$ 35,90 |
| 15 | Jogo kit bits de Dewalt 37 Peças | Dewalt-ou similar | 1 | R\$ 68,88 | R\$ 68,88 | Artesana.com.br | R\$ 68,82 | ferramentaskennedy.com.br | R\$ 67,93 | MercadoLivre.com.br | R\$ 69,90 |
| 16 | Jogo de Chave Fixa | Belzer 300403VRB os similar | 3 | R\$ 48,63 | R\$ 145,89 | Elétrica Dispel | R\$ 54,90 | Contato | R\$ 45,50 | Eletrica R&R | R\$ 45,50 |
| 17 | Jogo de chave torx "L" - 10 peças T10 a T40 | Belzer 230409SBR ou similar | 3 | R\$ 23,20 | R\$ 69,60 | Elétrica Dispel | R\$ 27,80 | Contato | R\$ 20,90 | Eletrica R&R | R\$ 20,90 |
| 18 | Lima Quadrada Murça 6" | Rocast ou similar | 3 | R\$ 15,30 | R\$ 45,90 | Elétrica Dispel | R\$ 18,90 | Contato | R\$ 13,50 | Eletrica R&R | R\$ 13,50 |
| 19 | Lima chata de 8" bastarda | Rocast ou similar | 3 | R\$ 19,63 | R\$ 58,89 | Elétrica Dispel | R\$ 21,90 | Contato | R\$ 18,50 | Eletrica R&R | R\$ 18,50 |
| 20 | Lupa de bancada com iluminação led | Hikari HL-500 ou similar | 1 | R\$ 325,93 | R\$ 325,93 | submarino.com.br | R\$ 328,90 | americanas.com | R\$ 328,90 | LojadoMecanico.com.br | R\$ 319,99 |
| 21 | Martelo Pena 100grs | Tramontia 40440002 ou similar | 3 | R\$ 22,90 | R\$ 68,70 | Elétrica Dispel | R\$ 26,90 | Contato | R\$ 20,90 | Eletrica R&R | R\$ 20,90 |
| 22 | Medidor de Nível de Sinal CATV | Meastech SLM 2005 ou similar | 1 | R\$ 954,38 | R\$ 954,38 | Meastech.com.br | R\$ 1.300,00 | Antenasuniversat.com.br | R\$ 764,16 | Antenasmundosat.com.br | R\$ 799,00 |
| 23 | Mini Sacador de Polias com 3 Garras de 2.3/4pol. - 70mm | Tramontina PRO-44031/003 ou similar | 1 | R\$ 30,63 | R\$ 30,63 | Elétrica Dispel | R\$ 34,90 | Contato | R\$ 28,50 | Eletrica R&R | R\$ 28,50 |
| 24 | Morsa de Bancada tipo mini 2.1/2 | vonder ou similar | 2 | R\$ 42,37 | R\$ 84,74 | LojadoMecanico.com.br | R\$ 40,90 | Dutramaquinas.com.br | R\$ 41,78 | submarino.com.br | R\$ 44,44 |
| 25 | Morsa Torno de Bancada N°4 | Marcom - MR4 ou similar | 1 | R\$ 106,39 | R\$ 106,39 | LojadoMecanico.com.br | R\$ 109,99 | palaciosdoferramentas.com.br | R\$ 105,21 | antferramentas.com.br | R\$ 103,99 |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|-------------------------------|---|-----|--------|-----|------------|-----------------------|-----|--------|----------------------|-----|--------|-------------------|-----|--------|
| 26 | Máscara Respirador Semifacial PFF1 Válvulada | Prosafety-1100 | 5 | R\$ | 5,23 | R\$ | 26,15 | Elétrica Dispel | R\$ | 5,90 | Contato | R\$ | 4,90 | Eletrica R&R | R\$ | 4,90 |
| 27 | Furadeira / Parafusadeira 1/2" à bateria 20 volts com 2 baterias (220v) | Dewalt DCD780C2-B2 ou similar | 1 | R\$ | 932,59 | R\$ | 932,59 | LojadoMecanico.com.br | R\$ | 879,99 | americanas.com | R\$ | 958,90 | submarino.com.br | R\$ | 958,90 |
| 28 | Pincel Para Limpeza 1" | Vonder ou similar | 3 | R\$ | 8,23 | R\$ | 24,69 | Elétrica Dispel | R\$ | 8,90 | Contato | R\$ | 7,90 | Eletrica R&R | R\$ | 7,90 |
| 29 | Pistola para cola quente PCV 0220 220W 12mm | Vonder ou similar | 1 | R\$ | 37,30 | R\$ | 37,30 | Elétrica Dispel | R\$ | 39,90 | Contato | R\$ | 36,00 | Eletrica R&R | R\$ | 36,00 |
| 30 | Serra TICO-TICO Elétrica para Madeira | DW300 - Makita ou similar | 1 | R\$ | 397,47 | R\$ | 397,47 | walmart.com.br | R\$ | 389,00 | Dutramaquinas.com.br | R\$ | 414,41 | Rrmaquinas.com.br | R\$ | 389,01 |
| 31 | Serrote de ponta p/gesso 6" | Stanley ou similar | 2 | R\$ | 20,63 | R\$ | 41,26 | Elétrica Dispel | R\$ | 25,90 | Contato | R\$ | 18,00 | Eletrica R&R | R\$ | 18,00 |
| 32 | Soprador Térmico 800W a 1500W | Hikari HK509 ou similar | 2 | R\$ | 34,56 | R\$ | 69,12 | Elétrica Dispel | R\$ | 41,90 | Contato | R\$ | 30,90 | Eletrica R&R | R\$ | 30,90 |
| 33 | Suporte para ferro de solda | Hikari ou similar | 1 | R\$ | 79,96 | R\$ | 79,96 | Elétrica Dispel | R\$ | 81,90 | Contato | R\$ | 79,00 | Eletrica R&R | R\$ | 79,00 |
| 34 | Suporte para Furadeira 3 em 1 | SPK-1 OU SIMILAR | 1 | R\$ | 63,33 | R\$ | 63,33 | Elétrica Dispel | R\$ | 69,00 | Contato | R\$ | 60,50 | Eletrica R&R | R\$ | 60,50 |
| 35 | Testador de cabos RJ 45/11 | Leadership 8000 ou similar | 2 | R\$ | 27,90 | R\$ | 55,80 | Elétrica Dispel | R\$ | 31,90 | Contato | R\$ | 25,90 | Eletrica R&R | R\$ | 25,90 |
| 36 | Ventosa dupla em plástico | Vonder ou similar | 2 | R\$ | 36,30 | R\$ | 72,60 | Elétrica Dispel | R\$ | 37,90 | Contato | R\$ | 35,50 | Eletrica R&R | R\$ | 35,50 |
| TOTAL DE EQUIPAMENTOS DE USO COLETIVO | | | | | | | R\$ | 10.733,82 | | | | | | | | |

| CÁLCULO DE MANUTENÇÃO E DEPRECIÇÃO DOS EQUIPAMENTOS | | | |
|--|---|------------|-------------------|
| Item | Descrição | PERCENTUAL | VALOR TOTAL |
| 1 | Manutenção equipamentos (gasto mensal) - adotado 0,5% a.m. (O coeficiente adotado foi de 6x10-5, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte (~1,5HP), com utilização, em média, de 83 h/mês.) | 0,5% | R\$ 53,66 |
| 2 | Depreciação de equiptos. (gasto mensal) adotado 5 anos e residual=20% | | R\$ 143,11 |
| TOTAL MENSAL COM EQUIPAMENTOS DE USO COLETIVO | | | R\$ 196,77 |

Obs: Esta planilha tem o objetivo apenas de demonstrar a memória de cálculo utilizada para estimar o custo das ferramentas de uso coletivo. As licitantes não deverão apresentar proposta de custo unitário para cada um desses itens, bastando preencher o custo do item "Ferramentas de Uso Coletivo" na sua proposta orçamentária

Composição de Custos - Materiais de Reposição

| Código | Item | Modelo de Referência | Unidade | Quantidade anual | Custo unitário | Total Anual | Loja 1 | Preço 1 | Loja 2 | Preço 2 | Loja 3 | Preço 3 |
|--------|--|---------------------------|---------|------------------|----------------|--------------|---------------------|------------|---------------------------|------------|--------------------|------------|
| 1 | Abraçadeira Vêlcor para Organização de Cabos em Rack Dupla Face (Rack 2,0m, 66 lâminas e 3,6 de concreto (cotas). | Heilmannmnylon ou similar | und | 5 | R\$ 16,76 | R\$ 83,80 | Empresa: Krista | R\$ 14,50 | Empresa: Dispel | R\$ 16,90 | Empresa: Contato | R\$ 18,90 |
| 2 | Abraçadeiras de nylon na cor branca de 140 x 3,6 mm | Heilmannmnylon ou similar | und | 600 | R\$ 0,14 | R\$ 84,00 | Empresa: Krista | R\$ 0,10 | Empresa: Dispel | R\$ 0,15 | Empresa: Contato | R\$ 0,18 |
| 3 | Abraçadeiras de nylon na cor preta de 140 x 3,6 mm | Heilmannmnylon ou similar | und | 300 | R\$ 0,14 | R\$ 42,00 | Empresa: Krista | R\$ 0,10 | Empresa: Dispel | R\$ 0,15 | Empresa: Contato | R\$ 0,18 |
| 4 | Abraçadeiras de nylon na cor preta de 380 x 48 mm | Heilmannmnylon ou similar | und | 200 | R\$ 0,14 | R\$ 28,00 | Empresa: Krista | R\$ 0,10 | Empresa: Dispel | R\$ 0,15 | Empresa: Contato | R\$ 0,18 |
| 5 | Adaptador disjuntor p/ hdmi | WHN-DH01 | und | 20 | R\$ 63,43 | R\$ 1.268,60 | Empresa: Krista | R\$ 50,00 | Empresa: Dispel | R\$ 60,00 | Empresa: Contato | R\$ 80,00 |
| 6 | Adaptador emenda HDMI 90° | elgin ou similar | und | 10 | R\$ 20,99 | R\$ 209,90 | Empresa: Krista | R\$ 19,99 | Empresa: Dispel | R\$ 20,00 | Empresa: Contato | R\$ 23,00 |
| 7 | Adaptador microdisplay p/ hdmi | elgin ou similar | und | 2 | R\$ 64,13 | R\$ 128,26 | Empresa: Krista | R\$ 58,00 | Empresa: Dispel | R\$ 64,90 | Empresa: Contato | R\$ 71,30 |
| 8 | Alcôz (aparelho) spray 500ml | Impelster ou similar | und | 10 | R\$ 24,73 | R\$ 247,30 | Empresa: Krista | R\$ 20,00 | Empresa: Dispel | R\$ 26,90 | Empresa: Contato | R\$ 27,30 |
| 9 | Aparelho para amplificação de sinal RF, contendo canais analógicos CATV e digitais UHF em padrão ISDB-T, banda de frequências de CATV e UHF, entre 60MHz e 1GHz. Com controle de ganho e tilt, e ganho diferenciado por faixa de frequências. O amplificador deve garantir ganho de, ao menos, 34dB na frequência de referência de 800MHz. A entrada e a saída devem admitir conector coaxial tipo F, com impedância de 75 Ohms. | sensoric ou similar | und | 2 | R\$ 377,93 | R\$ 755,86 | Empresa: Dantenas | R\$ 324,90 | Empresa: Biennium | R\$ 429,00 | Empresa: Dispel | R\$ 379,90 |
| 10 | Alimentador de referência, Serapio 2011. | Pro-Eletronic | und | 2 | R\$ 7,90 | R\$ 15,80 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,90 | Empresa: Biennium | R\$ 8,90 | Empresa: Dispel | R\$ 7,90 |
| 11 | Alimentador coaxial 500 - DC e 4 GHz - 200MW atenuação 2db | Pro-Eletronic | und | 2 | R\$ 8,23 | R\$ 16,46 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,90 | Empresa: Biennium | R\$ 9,50 | Empresa: Dispel | R\$ 8,30 |
| 12 | Alimentador coaxial 500 - DC e 4 GHz - 200MW atenuação 3db | Pro-Eletronic | und | 2 | R\$ 7,52 | R\$ 15,04 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,50 | Empresa: Biennium | R\$ 8,50 | Empresa: Dispel | R\$ 7,49 |
| 13 | Alimentador coaxial 500 - DC e 4 GHz - 200MW atenuação 6db | Pro-Eletronic | und | 2 | R\$ 7,16 | R\$ 14,32 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,20 | Empresa: Biennium | R\$ 8,20 | Empresa: Dispel | R\$ 7,49 |
| 14 | Bateria alcalina 9 volts | Duracell ou similar | und | 250 | R\$ 21,06 | R\$ 5.265,00 | Empresa: Krista | R\$ 19,00 | Empresa: Dispel | R\$ 21,90 | Empresa: Contato | R\$ 22,30 |
| 15 | Bateria recarregável de lítio para sistema GLD-1 e GLD-2, compatível com BETSAFE-SHURE | Shure SB802 | und | 1 | R\$ 279,60 | R\$ 279,60 | Empresa: Americanas | R\$ 283,90 | Empresa: Cheiro de Música | R\$ 271,00 | Empresa: Submarino | R\$ 283,90 |
| 16 | Binanga de adesivo instantâneo a base de resina epóxi líquida e 23g | apilizer | und | 5 | R\$ 23,60 | R\$ 118,00 | Empresa: Krista | R\$ 20,00 | Empresa: Dispel | R\$ 24,90 | Empresa: Contato | R\$ 25,90 |
| 17 | Cabo blindado balanceado para conexão de Microfones. Composto por duas vias com bitola de 0,30mm ² cada. Acabamento emborrachado na cor preta.Modelo de Referência: Santo Angelo M30 P | Santo Angelo ou similar | m | 30 | R\$ 3,20 | R\$ 96,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 2,60 | Empresa: Biennium | R\$ 3,60 | Empresa: Dispel | R\$ 3,40 |
| 18 | Cabo coaxial RG-11 impedância nominal 75 Ohms, blindagem com folha metálica e 90% de cobertura de malha. Modelo de Referência: BDRAC RG-11 | belden ou similar | m | 30 | R\$ 8,73 | R\$ 261,90 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,40 | Empresa: Biennium | R\$ 10,90 | Empresa: Dispel | R\$ 8,90 |
| 19 | Cabo coaxial RG-11 impedância nominal 75 Ohms blindagem cobre estanhado 67% cor preta | belden ou similar | m | 30 | R\$ 10,56 | R\$ 316,80 | Empresa: Dantenas | R\$ 8,90 | Empresa: Biennium | R\$ 11,90 | Empresa: Dispel | R\$ 10,90 |
| 20 | Cabo de rede UTP 4 pares categoria 2e - FURUKAWA (cores) | FURUKAWA | m | 205 | R\$ 1,73 | R\$ 352,65 | Empresa: Krista | R\$ 1,50 | Empresa: Dispel | R\$ 1,70 | Empresa: Contato | R\$ 2,00 |
| 21 | Cabo de rede UTP 4 pares categoria 3e - FURUKAWA (cores) | FURUKAWA | m | 306 | R\$ 2,83 | R\$ 867,18 | Empresa: Krista | R\$ 2,50 | Empresa: Dispel | R\$ 2,70 | Empresa: Contato | R\$ 3,00 |
| 22 | Cabo HDMI 1.5m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 17,43 | R\$ 87,15 | Empresa: Dantenas | R\$ 15,90 | Empresa: Biennium | R\$ 18,50 | Empresa: Dispel | R\$ 17,90 |
| 23 | Cabo HDMI 15m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 83,23 | R\$ 416,15 | Empresa: Dantenas | R\$ 69,90 | Empresa: Biennium | R\$ 89,90 | Empresa: Dispel | R\$ 89,90 |
| 24 | Cabo HDMI 15m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 182,93 | R\$ 914,65 | Empresa: Dantenas | R\$ 149,00 | Empresa: Biennium | R\$ 199,90 | Empresa: Dispel | R\$ 199,90 |
| 25 | Cabo HDMI 20m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 304,30 | R\$ 1.521,50 | Empresa: Dantenas | R\$ 279,00 | Empresa: Biennium | R\$ 321,00 | Empresa: Dispel | R\$ 312,90 |
| 26 | Cabo HDMI 3m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 25,76 | R\$ 128,80 | Empresa: Dantenas | R\$ 22,90 | Empresa: Biennium | R\$ 27,50 | Empresa: Dispel | R\$ 26,90 |
| 27 | Cabo HDMI 5m, macho nas duas pontas sinais de resolução suportável: 480i, 480p, 720p, 1080i e 1080p | elgin ou similar | und | 5 | R\$ 39,10 | R\$ 195,50 | Empresa: Dantenas | R\$ 35,90 | Empresa: Biennium | R\$ 41,50 | Empresa: Dispel | R\$ 39,90 |
| 28 | Cabo para conexão VGA composto por 3 condutores coaxiais 0,18 mm ² (RGB) + 3 condutores para controle 0,14 mm ² (chave de acionamento. Modelo de Referência: Santo Angelo SVGA | Santo Angelo ou similar | m | 25 | R\$ 6,70 | R\$ 167,50 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,90 | Empresa: Biennium | R\$ 6,70 | Empresa: Dispel | R\$ 6,50 |
| 29 | Cabo para microfone balanceado com condutor e blindagem bitola 0,30mm ² DS, estanho e cor preta | Santo Angelo ou similar | m | 30 | R\$ 2,80 | R\$ 84,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 3,22 | Empresa: Biennium | R\$ 2,10 | Empresa: Dispel | R\$ 3,10 |
| 30 | Cabo para telefonia espiral - 1,80 M | Goldstone ou similar | und | 50 | R\$ 9,16 | R\$ 458,00 | Empresa: Krista | R\$ 9,50 | Empresa: Dispel | R\$ 8,00 | Empresa: Contato | R\$ 10,00 |
| 31 | Conector interno de cabo multitelefone Modelo de Referência: Santo Angelo KSN 2x6,5 | Santo Angelo ou similar | m | 25 | R\$ 2,55 | R\$ 63,75 | Empresa: Dantenas | R\$ 2,65 | Empresa: Biennium | R\$ 2,70 | Empresa: Dispel | R\$ 2,30 |
| 32 | Cabo Polarizado para Audio Cristal 2x1 0 mm ² | Santo Angelo ou similar | m | 20 | R\$ 1,36 | R\$ 27,20 | Empresa: Dantenas | R\$ 1,00 | Empresa: Biennium | R\$ 1,60 | Empresa: Dispel | R\$ 1,50 |
| 33 | Cabo RG-59 para vídeo em alta resolução HD-SDI. Impedância nominal de 75 Ohm. Capacitância nominal de 53,4 pF/m. Blindagem com folha metálica e 95% de cobertura de malha.Modelo de Referência: Nemat 1570 RSGR SDVHD | Santo Angelo ou similar | m | 10 | R\$ 1,50 | R\$ 15,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 1,00 | Empresa: Biennium | R\$ 2,00 | Empresa: Dispel | R\$ 1,50 |
| 34 | Capa metálica para conector HD-15 longa com 16 parafusos de fixação | apilizer | und | 5 | R\$ 16,43 | R\$ 82,15 | Empresa: Dantenas | R\$ 13,90 | Empresa: Biennium | R\$ 18,50 | Empresa: Dispel | R\$ 16,90 |
| 35 | Capa para DB15 | Networkork ou similar | und | 20 | R\$ 8,10 | R\$ 162,00 | Empresa: Krista | R\$ 9,00 | Empresa: Dispel | R\$ 7,00 | Empresa: Contato | R\$ 8,30 |
| 36 | Capa para plug RJ-45 CAT 5 (cores) | Ericsson ou similar | und | 10 | R\$ 10,96 | R\$ 109,60 | Empresa: Krista | R\$ 13,00 | Empresa: Dispel | R\$ 9,00 | Empresa: Contato | R\$ 10,90 |
| 37 | Capa para plug RJ-45 CAT 6 (cores) | Ericsson ou similar | und | 10 | R\$ 14,96 | R\$ 149,60 | Empresa: Krista | R\$ 22,00 | Empresa: Dispel | R\$ 12,00 | Empresa: Contato | R\$ 10,90 |
| 38 | Cápsula receptora p/ monofone telefônico | Ericsson ou similar | und | 10 | R\$ 12,93 | R\$ 129,30 | Empresa: Krista | R\$ 8,00 | Empresa: Dispel | R\$ 10,90 | Empresa: Contato | R\$ 19,90 |
| 39 | Cápsula transmissora p/ monofone telefônico | Ericsson ou similar | und | 10 | R\$ 18,11 | R\$ 181,10 | Empresa: Krista | R\$ 28,00 | Empresa: Dispel | R\$ 12,90 | Empresa: Contato | R\$ 13,45 |
| 40 | Carregador de pilhas recarregáveis (Ni-MH) Sony Power Charge SX com capacidade para carregar até 4 pilhas AA ou AAA simultaneamente. | BCG-34H4KRN | und | 7 | R\$ 118,99 | R\$ 594,95 | Store.sony.com.br | R\$ 119,99 | Submarino.com.br | R\$ 109,00 | Atera.com.br | R\$ 128,00 |
| 41 | Carretel de 500g/100m de estanho para soldagem eletrônica | Best ou similar | und | 7 | R\$ 59,93 | R\$ 419,51 | Empresa: Krista | R\$ 54,00 | Empresa: Dispel | R\$ 61,90 | Empresa: Contato | R\$ 63,90 |
| 42 | Chave de contato para aparelho telefônico com retroação (chave de chamada) | Ericsson ou similar | und | 2 | R\$ 49,06 | R\$ 98,12 | Empresa: Krista | R\$ 45,00 | Empresa: Dispel | R\$ 49,90 | Empresa: Contato | R\$ 52,30 |
| 43 | Chave de contato para aparelho telefônico MICROSWITCH (chave de chamada) | Ericsson ou similar | und | 2 | R\$ 73,93 | R\$ 147,86 | Empresa: Krista | R\$ 70,00 | Empresa: Dispel | R\$ 76,90 | Empresa: Contato | R\$ 76,90 |
| 44 | Cola bastão refil 12mm | Vonder ou similar | und | 8 | R\$ 8,63 | R\$ 69,04 | Empresa: Krista | R\$ 7,00 | Empresa: Dispel | R\$ 8,90 | Empresa: Contato | R\$ 10,00 |
| 45 | Conector "T" fêmea para painel/coaxial | Pro-Eletronic | und | 10 | R\$ 0,83 | R\$ 8,30 | Empresa: Krista | R\$ 0,65 | Empresa: Dispel | R\$ 0,85 | Empresa: Contato | R\$ 1,00 |
| 46 | Conector BNC de compressão de uso profissional compatível com cabo coaxial RG-11. Acabamento em ouro. Modelo de Referência: 20.90.004.031 | TeleSystem | und | 10 | R\$ 5,86 | R\$ 58,60 | Empresa: Dantenas | R\$ 4,50 | Empresa: Biennium | R\$ 6,60 | Empresa: Dispel | R\$ 6,50 |
| 47 | Conector BNC de uso profissional compatível com cabo RG-11. Acabamento em ouro e da anilha externa em prata. Modelo de Referência: Nemat 2065-2-9 | Nemat | und | 10 | R\$ 5,96 | R\$ 59,60 | Empresa: Dantenas | R\$ 4,50 | Empresa: Biennium | R\$ 6,90 | Empresa: Dispel | R\$ 6,50 |
| 48 | CONNECTOR F 1/8 COMPACTO RSG | Nemat | und | 20 | R\$ 7,40 | R\$ 148,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,50 | Empresa: Biennium | R\$ 7,80 | Empresa: Dispel | R\$ 7,90 |
| 49 | Conector fêmea GIGALAN STANDARD categoria 6 | Furukawa | und | 50 | R\$ 0,83 | R\$ 41,50 | Empresa: Krista | R\$ 0,65 | Empresa: Dispel | R\$ 0,85 | Empresa: Contato | R\$ 1,00 |
| 50 | Conector HD-15 fêmea de uso profissional para conexão SVGA | VGA-15 | und | 20 | R\$ 6,43 | R\$ 128,60 | Empresa: Dantenas | R\$ 5,50 | Empresa: Biennium | R\$ 6,90 | Empresa: Dispel | R\$ 6,90 |
| 51 | Conector HD-15 macho de uso profissional SVGA | VGA-15 | und | 20 | R\$ 8,76 | R\$ 175,20 | Empresa: Dantenas | R\$ 7,30 | Empresa: Biennium | R\$ 9,90 | Empresa: Dispel | R\$ 8,90 |
| 52 | Conector RCA macho de uso profissional em latão niquelado e jaleado com mala | RCA Birju ou similar | und | 10 | R\$ 6,63 | R\$ 66,30 | Empresa: Dantenas | R\$ 5,50 | Empresa: Biennium | R\$ 7,50 | Empresa: Dispel | R\$ 6,90 |
| 53 | Conector RJ-11 | apilizer | und | 80 | R\$ 0,45 | R\$ 36,00 | Empresa: Krista | R\$ 0,50 | Empresa: Biennium | R\$ 0,45 | Empresa: Contato | R\$ 0,40 |
| 54 | Conector RJ-11 para telefonia | DS1122-P80T | und | 50 | R\$ 0,68 | R\$ 34,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 0,50 | Empresa: Biennium | R\$ 0,85 | Empresa: Dispel | R\$ 0,70 |
| 55 | Conector RJ-45 Multilan categoria 5 | Furukawa | und | 80 | R\$ 0,77 | R\$ 61,60 | Empresa: Krista | R\$ 0,60 | Empresa: Dispel | R\$ 0,80 | Empresa: Contato | R\$ 0,92 |
| 56 | Conector RJ-45 Multilan categoria 6 | Furukawa | und | 80 | R\$ 0,77 | R\$ 61,60 | Empresa: Krista | R\$ 0,60 | Empresa: Dispel | R\$ 0,80 | Empresa: Contato | R\$ 0,92 |
| 57 | Conector tipo BNC categoria 5 | Nemat | und | 80 | R\$ 0,77 | R\$ 61,60 | Empresa: Krista | R\$ 0,65 | Empresa: Dispel | R\$ 0,80 | Empresa: Contato | R\$ 0,92 |
| 58 | Conector tipo BNC categoria 6 | Belden 1684a ou similar | und | 80 | R\$ 4,80 | R\$ 384,00 | Empresa: Krista | R\$ 3,00 | Empresa: Dispel | R\$ 4,50 | Empresa: Contato | R\$ 6,90 |
| 59 | Conector tipo P10 estanho - macho | NP10 ou similar | und | 80 | R\$ 4,80 | R\$ 384,00 | Empresa: Krista | R\$ 3,00 | Empresa: Dispel | R\$ 4,50 | Empresa: Contato | R\$ 6,90 |
| 60 | Conector tipo P10 estanho - macho | NP10 ou similar | und | 80 | R\$ 4,80 | R\$ 384,00 | Empresa: Krista | R\$ 3,00 | Empresa: Dispel | R\$ 4,50 | Empresa: Contato | R\$ 6,90 |
| 61 | Conector tipo RCA metálico - macho | RCA plug ou similar | und | 40 | R\$ 4,80 | R\$ 192,00 | Empresa: Krista | R\$ 3,00 | Empresa: Dispel | R\$ 4,50 | Empresa: Contato | R\$ 6,90 |
| 62 | Conector XLR profissional fêmea de 3 contatos tipo linha. Contatos banhados à ouro.Modelo de Referência: Neutrik NCR3EX | NCR3EX ou similar | und | 50 | R\$ 18,56 | R\$ 928,00 | Empresa: Dantenas | R\$ 14,50 | Empresa: Biennium | R\$ 21,90 | Empresa: Dispel | R\$ 19,30 |
| 63 | Conector XLR profissional macho de 3 contatos tipo linha. Contatos banhados à ouro. Modelo de Referência: Neutrik NCM3MX | NCM3MX ou similar | und | 40 | R\$ 20,43 | R\$ 817,20 | Empresa: Dantenas | R\$ 16,50 | Empresa: Biennium | R\$ 22,90 | Empresa: Dispel | R\$ 21,90 |
| 64 | Disco de corte em aço e metais ferrosos em geral de 4,12 pol. | Starrett ou similar | und | 1 | R\$ 14,00 | R\$ 14,00 | Empresa: Krista | R\$ 12,00 | Empresa: Dispel | R\$ 14,00 | Empresa: Contato | R\$ 16,00 |
| 65 | Disco de corte para serra circular 7,1/4 pol | Starrett ou similar | und | 1 | R\$ 16,30 | R\$ 16,30 | Empresa: Krista | R\$ 13,00 | Empresa: Dispel | R\$ 14,00 | Empresa: Contato | R\$ 21,90 |
| 66 | Divisor CATV/faixa de frequência 51000 02 saídas | Pro-Eletronic ou similar | und | 3 | R\$ 10,46 | R\$ 31,38 | Empresa: Dantenas | R\$ 9,50 | Empresa: Biennium | R\$ 11,00 | Empresa: Dispel | R\$ 10,90 |
| 67 | Divisor CATV/faixa de frequência 51000 03 saídas | Pro-Eletronic ou similar | und | 3 | R\$ 14,43 | R\$ 43,29 | Empresa: Dantenas | R\$ 13,90 | Empresa: Biennium | R\$ 14,50 | Empresa: Dispel | R\$ 14,90 |
| 68 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 12 Db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 8,26 | R\$ 16,52 | Empresa: Dantenas | R\$ 8,90 | Empresa: Biennium | R\$ 6,00 | Empresa: Dispel | R\$ 9,90 |
| 69 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 14 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 8,26 | R\$ 16,52 | Empresa: Dantenas | R\$ 7,90 | Empresa: Biennium | R\$ 9,00 | Empresa: Dispel | R\$ 8,90 |
| 70 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 16 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 8,93 | R\$ 17,86 | Empresa: Dantenas | R\$ 13,90 | Empresa: Biennium | R\$ 26,00 | Empresa: Dispel | R\$ 14,90 |
| 71 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 20 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 8,93 | R\$ 17,86 | Empresa: Dantenas | R\$ 7,90 | Empresa: Biennium | R\$ 10,00 | Empresa: Dispel | R\$ 8,90 |
| 72 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 24 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 12,23 | R\$ 24,46 | Empresa: Dantenas | R\$ 10,90 | Empresa: Biennium | R\$ 12,90 | Empresa: Dispel | R\$ 12,90 |
| 73 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 4 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 7,73 | R\$ 15,46 | Empresa: Dantenas | R\$ 6,80 | Empresa: Biennium | R\$ 8,50 | Empresa: Dispel | R\$ 7,90 |
| 74 | Divisor de 4 saídas 51000MHz de 6 db | Pro-Eletronic ou similar | und | 2 | R\$ 10,90 | R\$ | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|--|----------------------|-----|------|-------|----------|---------------------|---------------------|
| 91 | Fita adesiva transparente 400 ml | und | 3 | RS | 22,50 | RS | 67,50 | |
| 92 | Fita adesiva silver tape - 40mm x 25 metros (rolo com 25 metros) | und | 30 | RS | 42,48 | RS | 1.274,40 | |
| 93 | Fita Crepe Branca 48 mm X 50 metros (rolo com 50 metros) | Tapefito ou similar | 30 | RS | 14,40 | RS | 432,00 | |
| 94 | Fita crepe branca de 24x50 | Tapefito ou similar | 10 | RS | 19,23 | RS | 192,30 | |
| 95 | Fita isolante preta classe A 750v, 19mm x 20m (rolo) | Scotch 33+ 3m | und | 15 | RS | 19,23 | RS | 288,45 |
| 96 | Fita para identificadora portátil laminada 38mm rolo 4,27m (rotulador) | 1500-427 ou similar | und | 3 | RS | 181,33 | RS | 543,99 |
| 97 | Fianela listada ou amarela tam. M med. aprox. 30x10 | Tela LIMP ou similar | und | 40 | RS | 2,20 | RS | 88,00 |
| 98 | FUSIVEL 10A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 8 | RS | 1,00 | RS | 8,00 |
| 99 | Fusível 2A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 8 | RS | 1,00 | RS | 8,00 |
| 100 | Fusível 3A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 12 | RS | 0,96 | RS | 11,52 |
| 101 | Fusível 4A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 12 | RS | 0,96 | RS | 11,52 |
| 102 | Fusível 5A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 12 | RS | 1,10 | RS | 13,20 |
| 103 | Fusível 6A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 10 | RS | 1,23 | RS | 12,30 |
| 104 | Fusível 8A - 5x20mm 250V | Fusíveis ou similar | und | 10 | RS | 1,23 | RS | 12,30 |
| 105 | Lâmpada para Projetor - Osrama EH500 | BL-FU108 | und | 0,5 | RS | 1.210,66 | RS | 605,33 |
| 106 | Lâmpada para Projetor - VPL-FH500L | LMP-F330 | und | 0,5 | RS | 1.930,16 | RS | 965,08 |
| 107 | Lâmpada para Projetor - VPL-CW255/255 | LMP-C240 | und | 0,5 | RS | 1.464,66 | RS | 732,33 |
| 108 | Lâmpada para Projetor - Epson PowerLite Home Cinema 2040 | ELPLP88 | und | 0,5 | RS | 657,00 | RS | 328,50 |
| 109 | Monitor para telefone digital | Worth ou similar | und | 12 | RS | 30,48 | RS | 365,76 |
| 110 | Monitor para telefone digital Ericsson-Monitore para telefone digital Ericsson modelo DBC 202, 203,212, 222 e 213. | Ericsson ou similar | und | 12 | RS | 37,60 | RS | 451,20 |
| 111 | Óleo lubrificante motor | W40 ou similar | und | 10 | RS | 15,36 | RS | 153,60 |
| 112 | Organizador de cabos SPRADUTO bitola 1/2" | Hellermann | m | 20 | RS | 10,76 | RS | 215,20 |
| 113 | Organizador de cabos SPRADUTO bitola 3/4" | Hellermann | m | 20 | RS | 22,26 | RS | 445,20 |
| 114 | Pé de sustentação para telefone digital Ericsson- Pé de sustentação para telefone digital Ericsson modelo DBC 202, 203,212, 222 e 213. | Ericsson ou similar | und | 12 | RS | 53,93 | RS | 647,16 |
| 115 | Pilha Recarregável Sony AA Pack 04 2500mAh Ni-MH-B4GN (pacote com 4 unidades) | Pacote | 30 | RS | 79,21 | RS | 2.376,30 | |
| 116 | Pilha alcalina tamanho grande (A) | Duracell ou similar | und | 20 | RS | 6,00 | RS | 120,00 |
| 117 | Pilha alcalina tamanho médio (AA) | Duracell ou similar | und | 1050 | RS | 6,00 | RS | 6.300,00 |
| 118 | Pilha alcalina tamanho palito (AAA) | Duracell ou similar | und | 200 | RS | 6,00 | RS | 1.200,00 |
| 119 | Plug tipo jack "P2" estéreo | Adheral ou similar | und | 100 | RS | 4,60 | RS | 460,00 |
| 120 | Suporte projetor | SM-PRO05 | und | 5 | RS | 90,96 | RS | 454,80 |
| 121 | Suporte televisão 40" | Supor. Bp53 Beta Sal | und | 5 | RS | 51,90 | RS | 259,50 |
| 122 | Terminador tipo T, 75 Ohms | Pto-Eletronic | und | 10 | RS | 2,03 | RS | 20,30 |
| 123 | Termo resfriado de cor preta ras medidas de 1,0mm | Hellermann | m | 8 | RS | 10,90 | RS | 87,20 |
| 124 | Termo resfriado de cor preta ras medidas de 10,0mm | Hellermann | m | 8 | RS | 10,56 | RS | 84,48 |
| 125 | Termo resfriado de cor preta ras medidas de 20,0mm | Hellermann | m | 5 | RS | 11,40 | RS | 57,00 |
| 126 | Termo resfriado de cor preta ras medidas de 3,0mm | Hellermann | m | 8 | RS | 6,13 | RS | 49,04 |
| 127 | Termo resfriado de cor preta ras medidas de 5,0mm | Hellermann | m | 8 | RS | 6,46 | RS | 51,68 |
| 128 | Tubo organizador de cabos - branco | Hellermann | und | 8 | RS | 12,13 | RS | 97,04 |
| 129 | Tubo organizador de cabos - preto | Hellermann | und | 8 | RS | 13,46 | RS | 107,68 |
| Total | | | | | | | RS 41.461,57 | |
| Lucro + Despesas Administrativas | | | | | | | 15,00% | RS 6.219,23 |
| ISS + PIS + COFINS | | | | | | | 4,65% | RS 1.927,96 |
| TOTAL ANUAL DE MATERIAIS DE REPOSIÇÃO | | | | | | | | RS 49.608,76 |
| TOTAL MENSAL DE MATERIAIS DE REPOSIÇÃO | | | | | | | | RS 4.134,06 |

| | | | | | | | | |
|----------------------------|----|----------|-------------------|----|----------|------------------------------|----|----------|
| Empresa: Krista | RS | 19,10 | Empresa: Dispel | RS | 22,90 | Empresa: Contato | RS | 29,90 |
| Americanas.com.br | RS | 30,25 | Lenovo.com.br | RS | 49,90 | MercadoLivre.com.br | RS | 47,30 |
| Telhanorte.vteximg.com.br/ | RS | 17,90 | Cikala.com.br | RS | 9,84 | walmart.com.br | RS | 15,46 |
| Americanas.com.br/ | RS | 18,90 | Walmart.com.br | RS | 22,90 | Embarazefica.com.br | RS | 15,90 |
| Americanas.com.br/ | RS | 18,90 | Walmart.com.br | RS | 22,90 | Bazarefica.com.br | RS | 15,90 |
| Walmart.com.br | RS | 212,00 | Empresa: Dispel | RS | 155,00 | Empresa: Contato | RS | 177,00 |
| Empresa: Krista | RS | 2,90 | Empresa: Dispel | RS | 1,20 | Empresa: Contato | RS | 2,50 |
| Empresa: Krista | RS | 0,70 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,30 |
| Americanas.com.br/ | RS | 0,70 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,30 |
| Empresa: Krista | RS | 0,70 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,20 |
| Empresa: Krista | RS | 0,80 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,10 |
| Empresa: Krista | RS | 0,80 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,50 |
| Empresa: Krista | RS | 0,80 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 1,90 |
| Empresa: Krista | RS | 0,70 | Empresa: Dispel | RS | 1,00 | Empresa: Contato | RS | 2,00 |
| Empresa: Global Projetores | RS | 1.482,00 | Empresa: MClA | RS | 950,00 | Empresa: TopLampadas | RS | 1.200,00 |
| Empresa: Global Projetores | RS | 2.033,00 | Empresa: MClA | RS | 2.422,50 | Empresa: Lâmpada do Projetor | RS | 1.335,00 |
| Empresa: Global Projetores | RS | 1.588,00 | Empresa: MClA | RS | 1.900,00 | Empresa: Lâmpada do Projetor | RS | 906,00 |
| Empresa: Global Projetores | RS | 598,00 | Empresa: MClA | RS | 665,00 | Empresa: Lâmpada do Projetor | RS | 708,00 |
| Empresa: Krista | RS | 25,00 | Empresa: Dispel | RS | 31,90 | Empresa: Contato | RS | 32,90 |
| Empresa: Krista | RS | 35,00 | Empresa: Dispel | RS | 37,90 | Empresa: Contato | RS | 39,90 |
| Empresa: Krista | RS | 15,90 | Empresa: Dispel | RS | 7,90 | Empresa: Contato | RS | 8,50 |
| Empresa: Krista | RS | 20,00 | Empresa: Dispel | RS | 21,90 | Empresa: Contato | RS | 24,90 |
| Empresa: Krista | RS | 45,00 | Empresa: Dispel | RS | 51,90 | Empresa: Contato | RS | 64,90 |
| kabum.com.br | RS | 64,90 | Americanas.com.br | RS | 80,75 | kalunga.com.br | RS | 92,00 |
| Empresa: Krista | RS | 6,00 | Empresa: Dispel | RS | 7,90 | Empresa: Contato | RS | 8,30 |
| Empresa: Krista | RS | 6,00 | Empresa: Dispel | RS | 7,90 | Empresa: Contato | RS | 8,30 |
| Empresa: Krista | RS | 6,00 | Empresa: Dispel | RS | 7,90 | Empresa: Contato | RS | 8,30 |
| Empresa: Krista | RS | 3,00 | Empresa: Dispel | RS | 4,90 | Empresa: Contato | RS | 5,90 |
| Americanas.com.br | RS | 95,99 | submarino.com.br | RS | 95,99 | RicardoEletro.com | RS | 80,91 |
| Americanas.com.br | RS | 51,90 | submarino.com.br | RS | 51,90 | walmart.com.br | RS | 51,90 |
| Empresa: Dantenas | RS | 1,20 | Empresa: Bilennum | RS | 2,50 | Empresa: Dispel | RS | 2,40 |
| Empresa: Krista | RS | 8,90 | Empresa: Dispel | RS | 10,90 | Empresa: Contato | RS | 12,90 |
| Empresa: Krista | RS | 9,90 | Empresa: Dispel | RS | 9,90 | Empresa: Contato | RS | 11,90 |
| Empresa: Krista | RS | 9,90 | Empresa: Dispel | RS | 10,90 | Empresa: Contato | RS | 13,40 |
| Empresa: Krista | RS | 4,00 | Empresa: Dispel | RS | 6,50 | Empresa: Contato | RS | 7,90 |
| Empresa: Krista | RS | 5,00 | Empresa: Dispel | RS | 6,50 | Empresa: Contato | RS | 7,90 |
| Empresa: Krista | RS | 10,00 | Empresa: Dispel | RS | 12,50 | Empresa: Contato | RS | 13,90 |
| Empresa: Krista | RS | 12,00 | Empresa: Dispel | RS | 13,50 | Empresa: Contato | RS | 14,90 |

Obs: As licitantes deverão apresentar proposta de custo unitário para cada um desses itens, já que os materiais de reposição serão pagos pela quantidade fornecida.