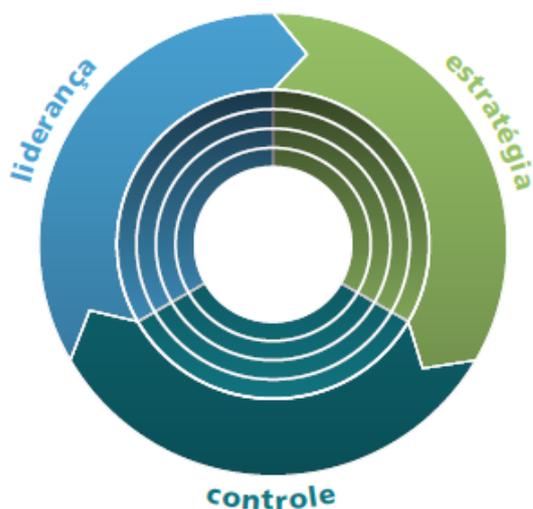






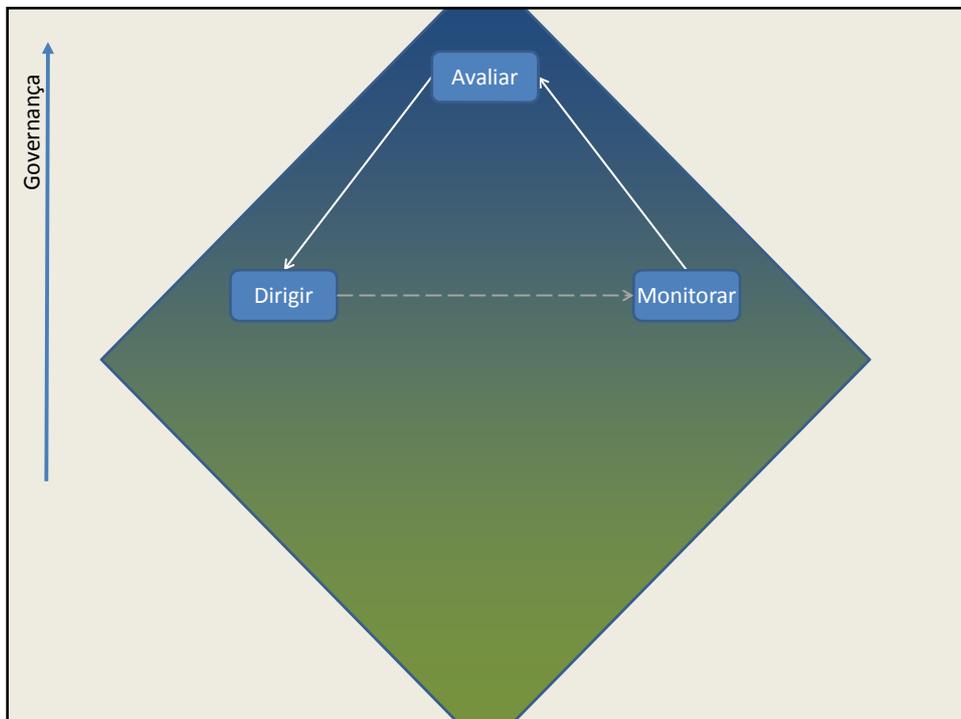
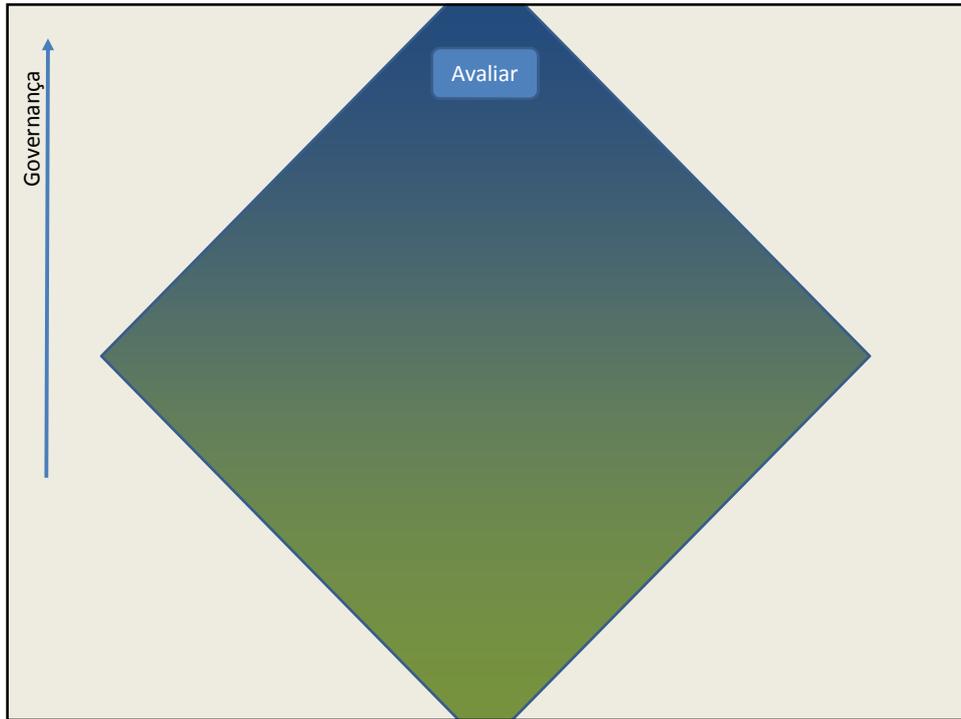
Mecanismos de Governança

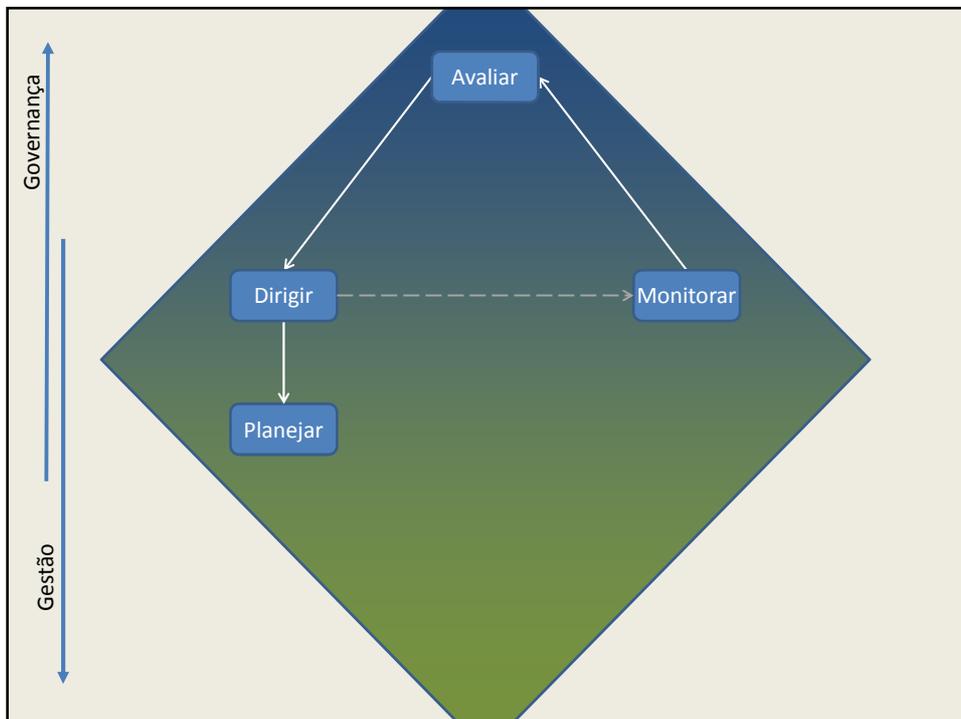
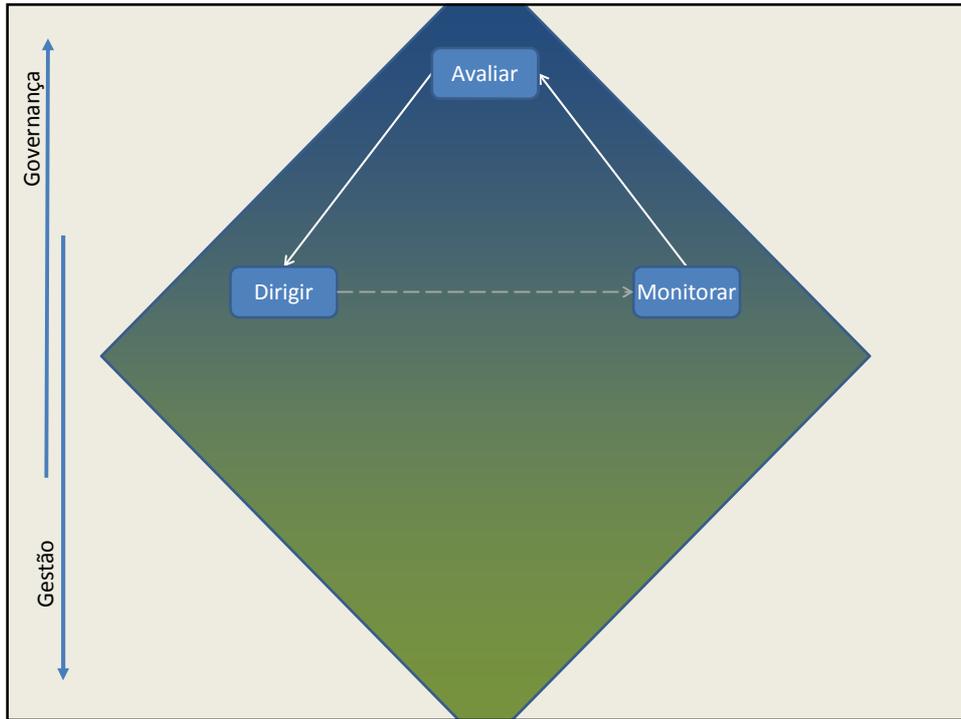


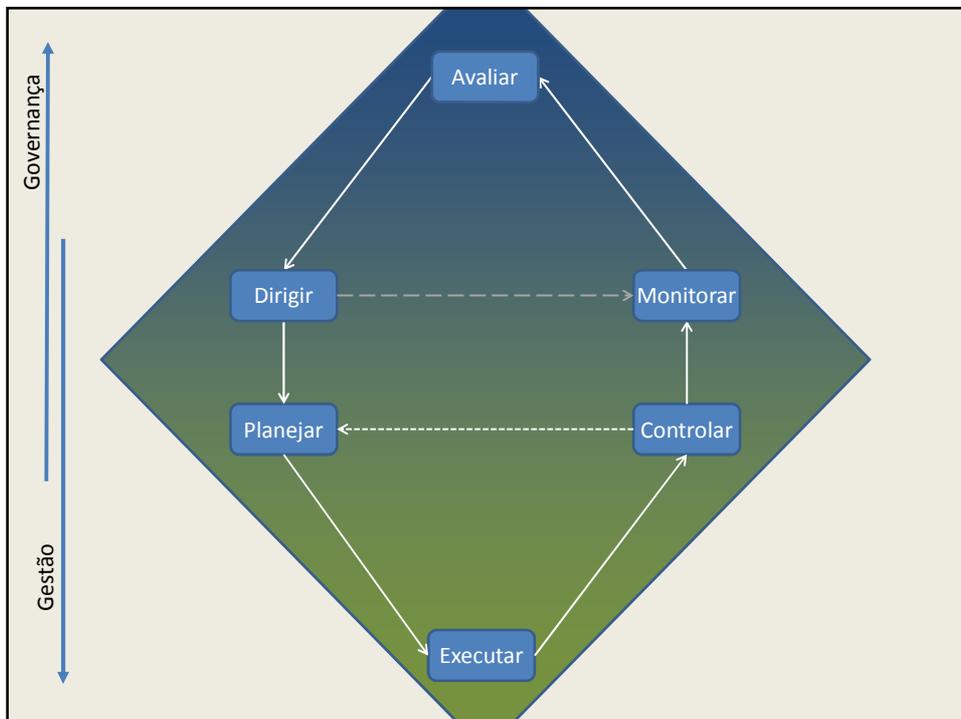
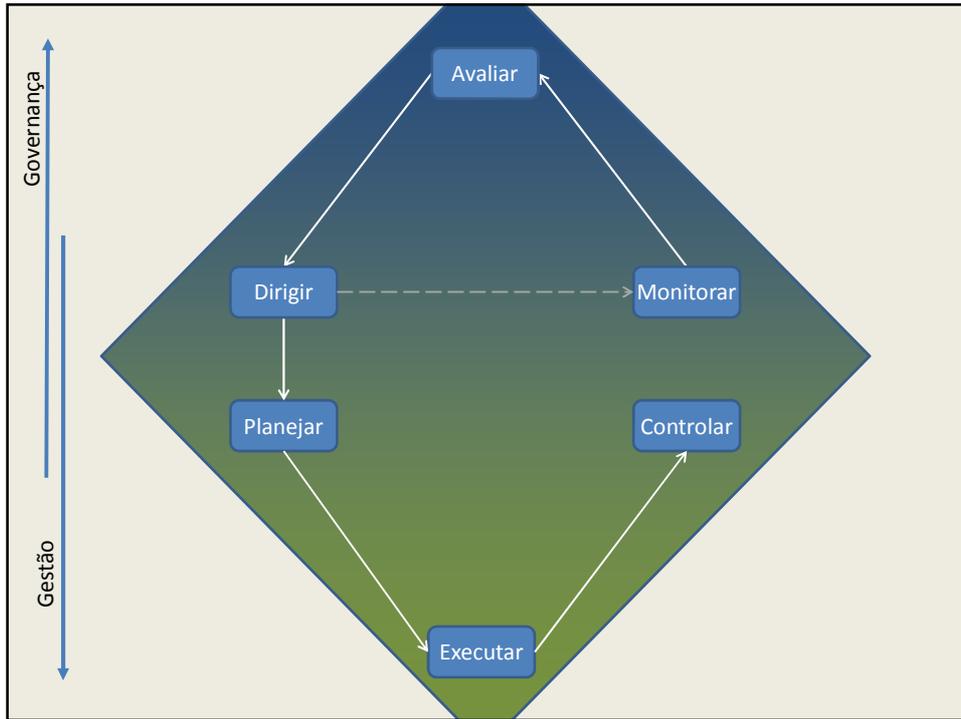
13

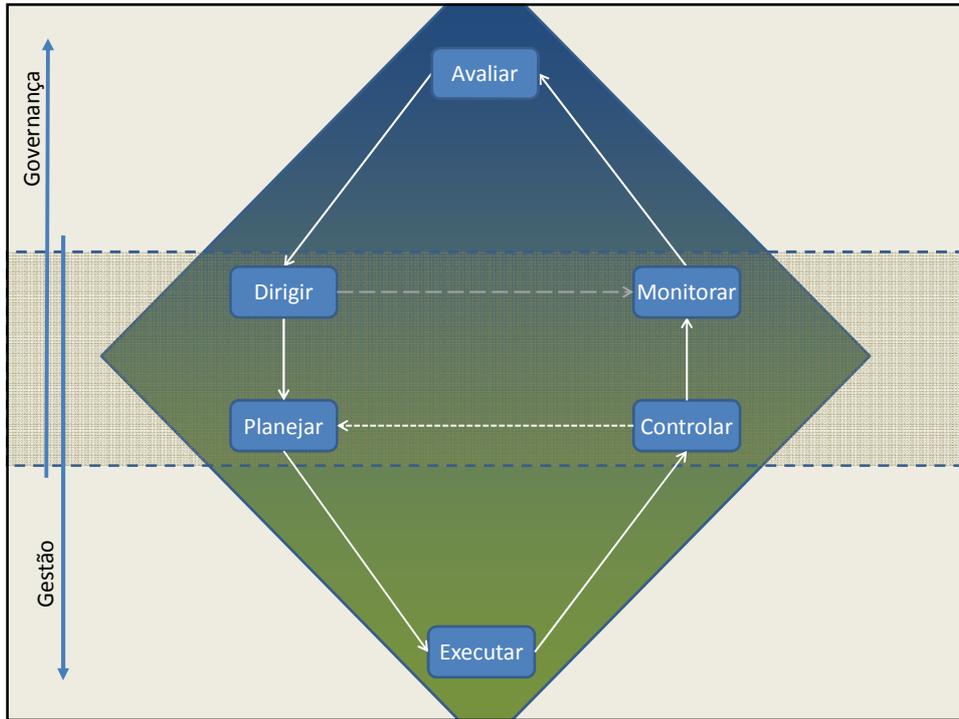










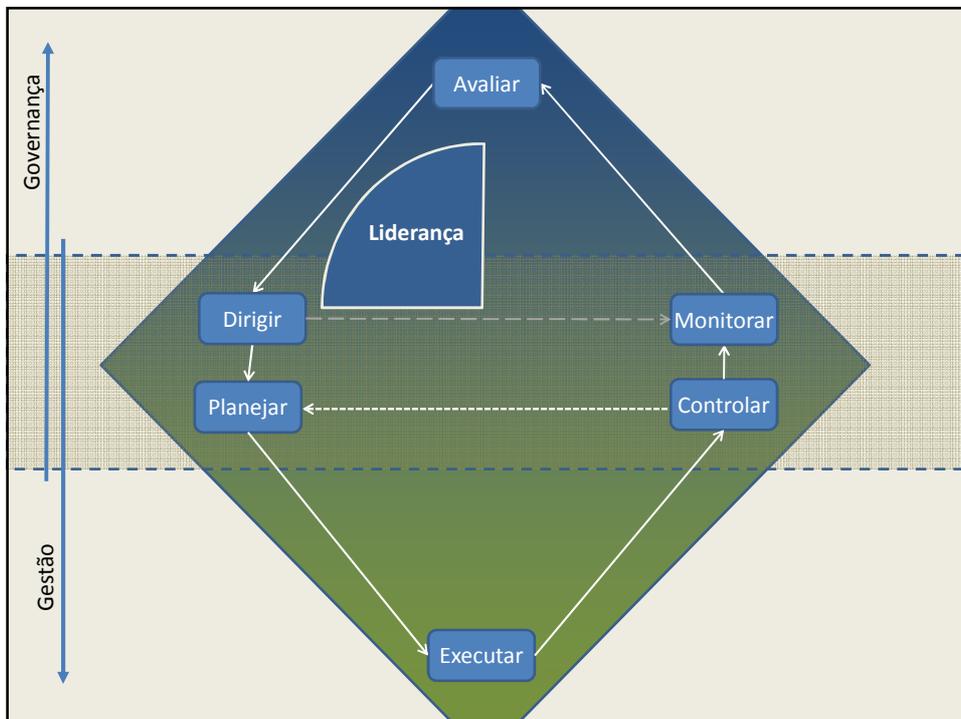
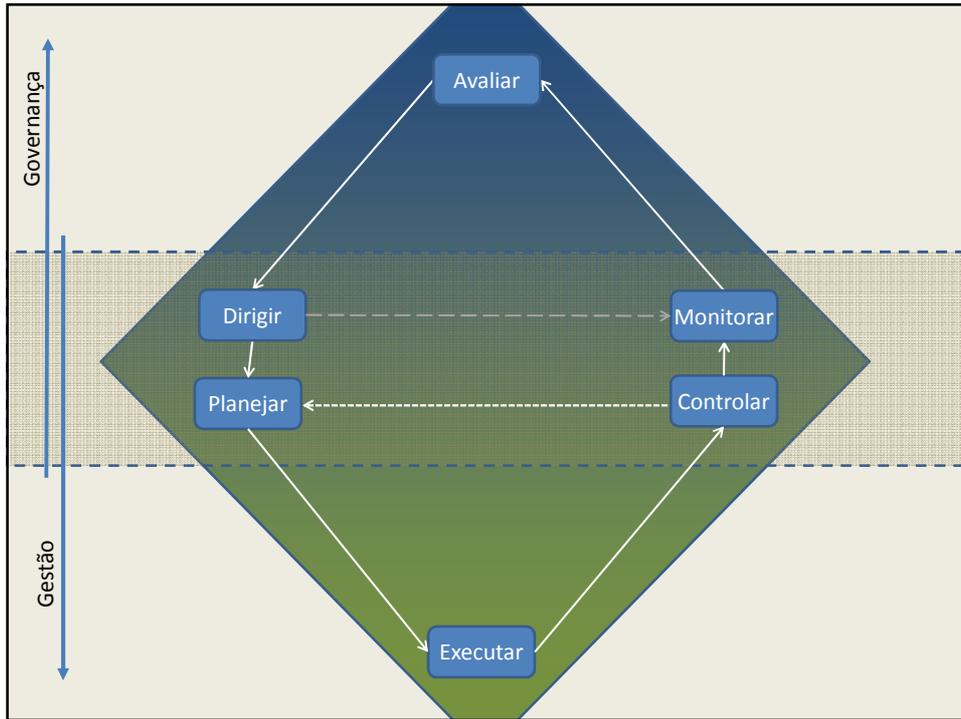


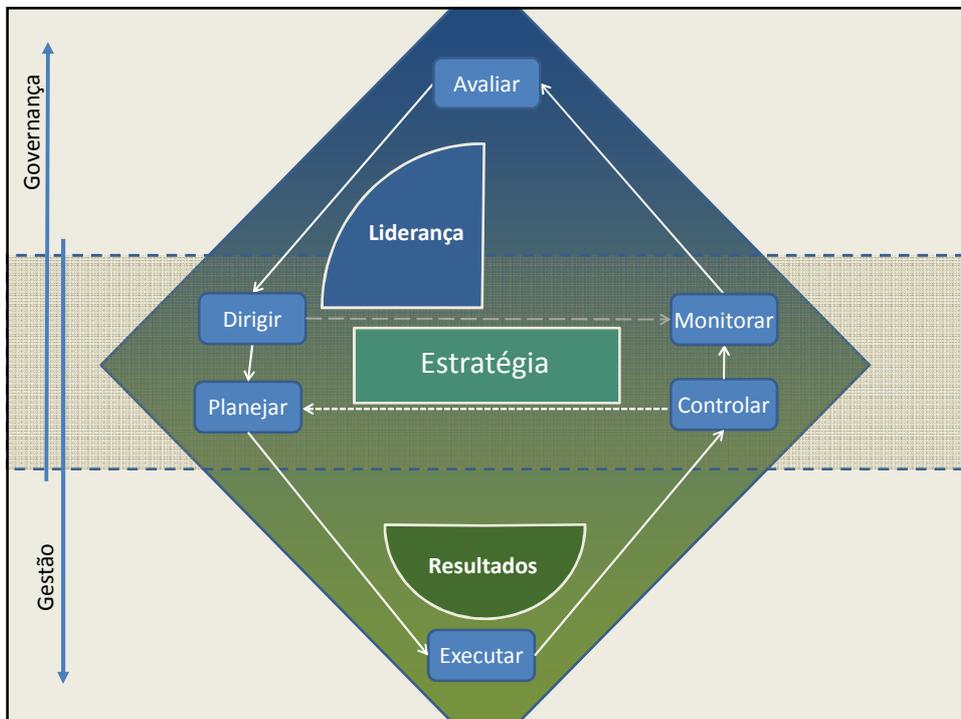
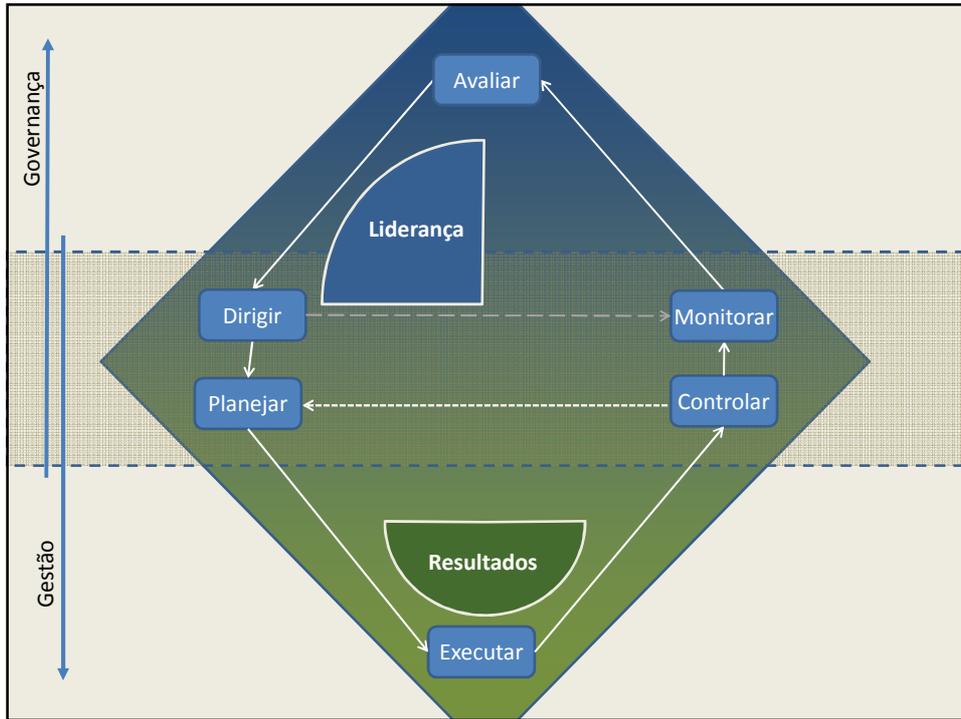
→ TRABALHAR FLEXIBILIDADE

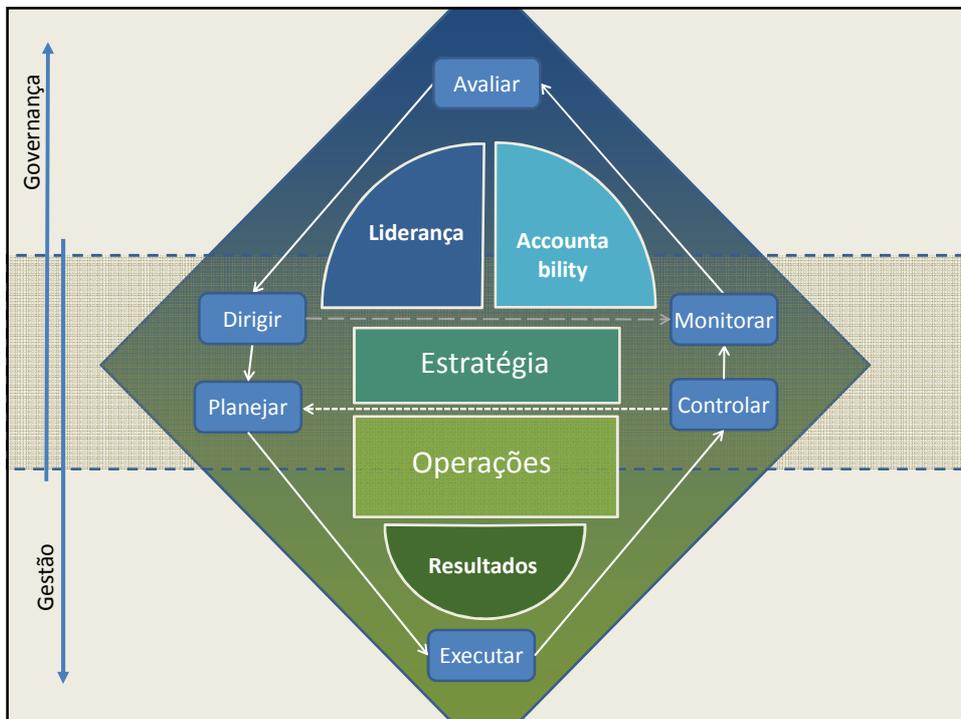
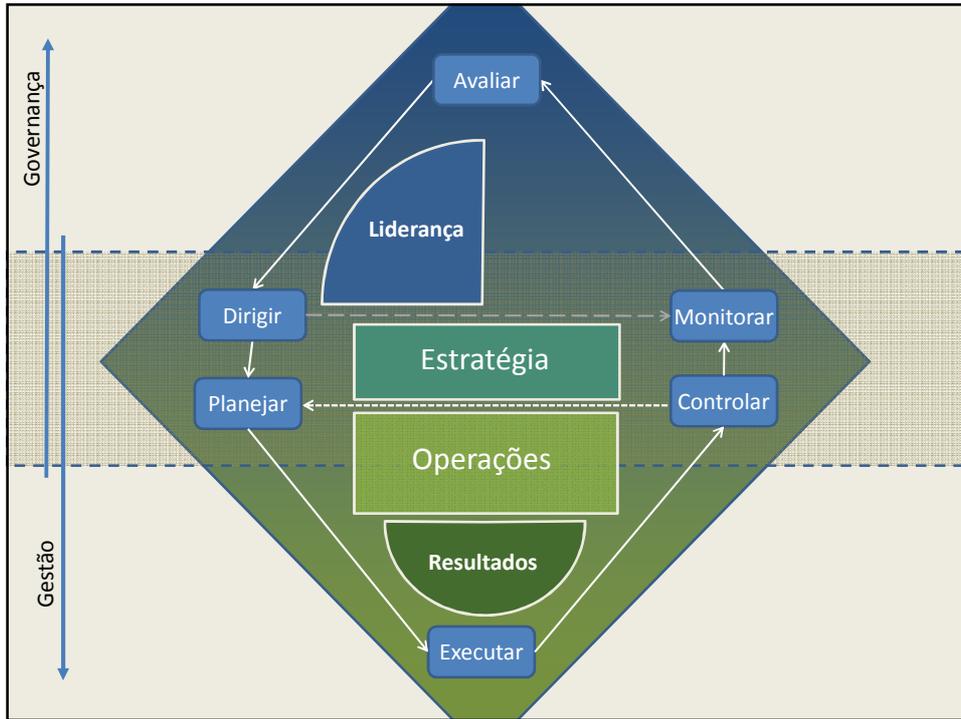
FICHA TREINAMENTO

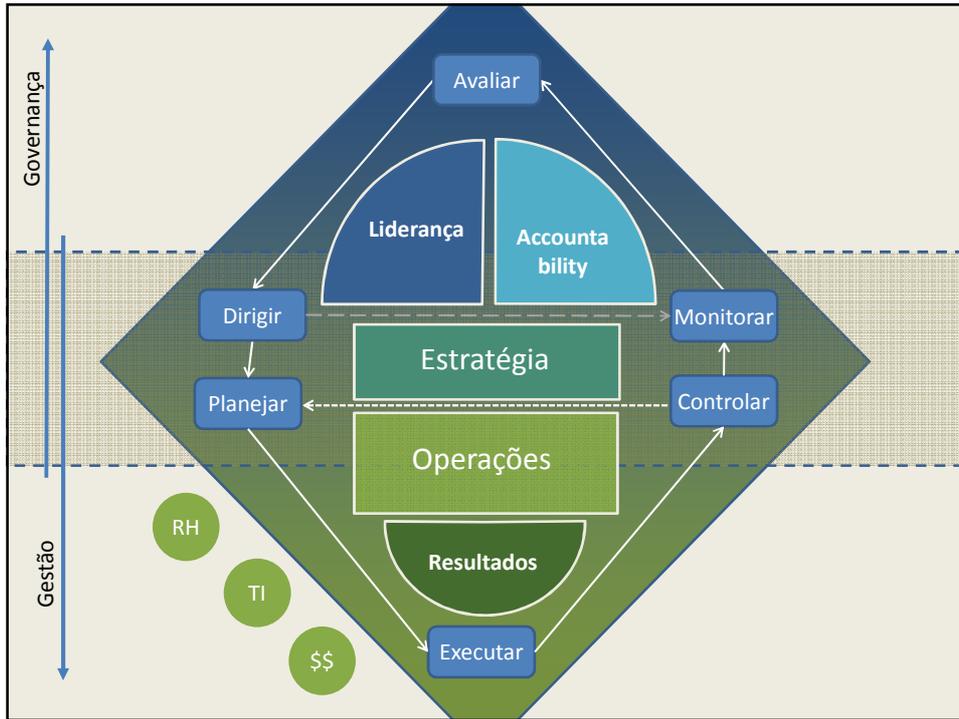
→ TRABALHAR POSTURA

Nome: DANIEL JEZINI		Obs:				
Objetivo: HIPERTROFIA		Início: 05/08/16 05 OUT 2016				
Professor: JOÃO PAULO		Trocar em: 16 TREINOS				
TREINO AERÓBICO						
Exercício: BIKE		Tempo: 5' AQUECIM.				
Intensidade: MODERADA		Frequência:				
G. MUSCULAR	EXERCÍCIO	SÉRIE	REPT	CARGA	ORDEM	Nº AP
PEITO	SUPINO MÁQUINA	3	10	1P		18
COSTAS	PUXADA FRONTAL	3	10	4P		20
COXA	EXTENSORA	2	12	5P		2
COXA	FLEXORA	2	12	5P		1
OMBRO	ELEVACAO LAT-FRONTAL	3	10	3Kg		11
COXA	AGACHAM. NO BANCO	3	10	-		-
BÍCEPS	ROSCA POLIA	2	12	2P		7
ABDOMEN	MÁQUINA	3	10	4P		15









Modelos de Governança

CINCO DIFERENTES MODELOS

Características definidoras	Modelo anglo-saxão
Financiamento predominante	<i>Equity</i>
Propriedade e controle	Dispersão
Propriedade e gestão	Separadas
Conflitos de agência	Acionistas-direção
Proteção legal a minoritários	Forte
Conselhos de administração	Atuantes, foco em direitos
Liquidez da participação acionária	Muito alta
Forças de controle mais atuantes	Externas
Governança corporativa	Estabelecida
Abrangência dos modelos de governança	Baixa

Fonte: Governança Corporativa, Ed. Atlas, Cap. 6

CINCO DIFERENTES MODELOS						
Características definidoras		Modelo anglo-saxão				Modelo latino-americano
Financiamento predominante		<i>Equity</i>				<i>Debt</i>
Propriedade e controle		Dispersão				Familiar concentrado
Propriedade e gestão		Separadas				Sobrepostas
Conflitos de agência		Acionistas-direção				Majoritários–minoritários
Proteção legal a minoritários		Forte				Fraca
Conselhos de administração		Atuantes, foco em direitos				Vinculos com gestão
Liquidez da participação acionária		Muito alta				Especulativa e oscilante
Forças de controle mais atuantes		Externas				Internas
Governança corporativa		Estabelecida				Embrionária
Abrangência dos modelos de governança		Baixa				Em transição

Fonte: Governança Corporativa, Ed. Atlas, Cap. 6

CINCO DIFERENTES MODELOS					
Características definidoras	Modelo anglo-saxão	Modelo alemão	Modelo japonês	Modelo latino-europeu	Modelo latino-americano
Financiamento predominante	<i>Equity</i>	<i>Debt</i>	<i>Debt</i>	Indefinida	<i>Debt</i>
Propriedade e controle	Dispersão	Concentração	Concentração com cruzamentos	Concentração	Familiar concentrado
Propriedade e gestão	Separadas	Sobrepostas	Sobrepostas	Sobrepostas	Sobrepostas
Conflitos de agência	Acionistas-direção	Credores–acionistas	Credores–acionistas	Majoritários–minoritários	Majoritários–minoritários
Proteção legal a minoritários	Forte	Baixa ênfase	Baixa ênfase	Fraca	Fraca
Conselhos de administração	Atuantes, foco em direitos	Atuantes, foco em operações	Atuantes, foco em estratégia	Pressões para maior eficácia	Vinculos com gestão
Liquidez da participação acionária	Muito alta	Baixa	Em evolução	Baixa	Especulativa e oscilante
Forças de controle mais atuantes	Externas	Internas	Internas	Internas migrando para externas	Internas
Governança corporativa	Estabelecida	Adesão crescente	Baixa ênfase	Ênfase em alta	Embrionária
Abrangência dos modelos de governança	Baixa	Alta	Alta	Mediana	Em transição

Fonte: Governança Corporativa, Ed. Atlas, Cap. 6

Quase Sempre

Financiamento	Público
Conflito de Agência	Sociedade x Agentes
Conselho de Administração	Inexistente/Não aplicável
Forças de controle mais atuantes	Internas
Governança Corporativa	Inicial

Quase Sempre

Financiamento	Público
Conflito de Agência	Sociedade x Agentes
Conselho de Administração	Inexistente/Não aplicável
Forças de controle mais atuantes	Internas
Governança Corporativa	Inicial





#naoesóorodrigohilbert



Qual é o risco?



CONTAS

Comparabilidade

Objetivação

Clareza para a sociedade

↙

Viabilizadores de resultados



Antes de ir...



Bon appétit

