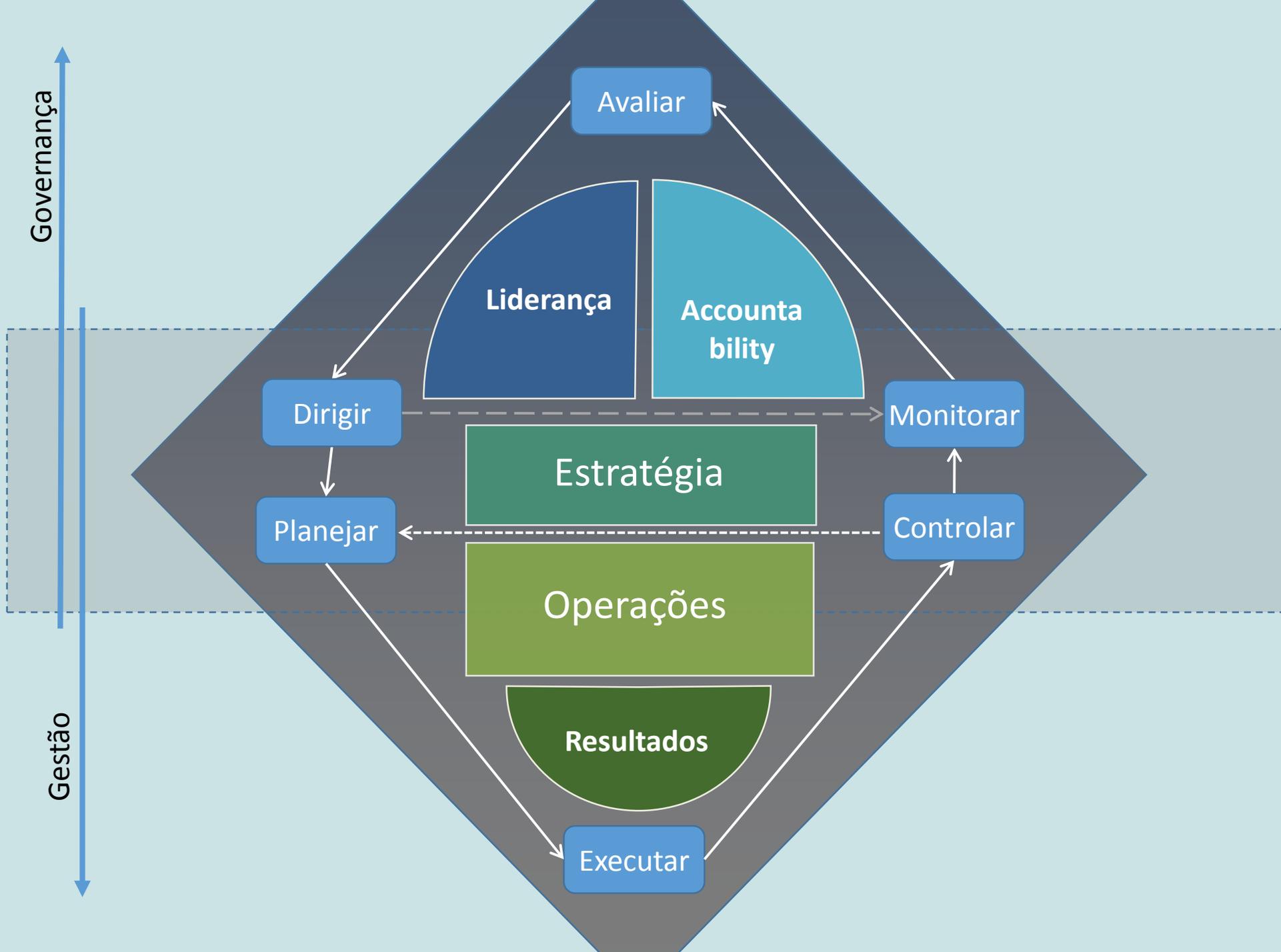


Governança e Gestão de Pessoas: ciclos de avaliação 2016 e 2017



Fabiano N. G. Fernandes
Diretor de Auditoria em Pessoal
(Diaup/Sefip/TCU)





**Promover a
gestão estratégica**



Promover a gestão estratégica

64% não possuem política que oriente o planejamento da força de trabalho

54% não acompanham o desempenho da gestão de pessoas



Assegurar a atuação da auditoria interna

20% não realizam auditorias internas na área de pessoal



Planejar a gestão de
pessoas



Planejar a gestão de pessoas

66% não definem objetivos, indicadores e metas



Planejar a gestão de pessoas

66% não definem objetivos, indicadores e metas

58% não elaboram plano específico



**Definir a demanda
por profissionais**



**Definir a demanda
por profissionais**

**53% não definem o perfil
desejado**



Definir a demanda por profissionais

53% não definem o perfil desejado

69% não atualizam o quantitativo necessário



Assegurar o adequado provimento das vagas



Assegurar o adequado provimento das vagas

79% não utilizam perfis desejados para a escolha dos gestores



Assegurar o adequado provimento das vagas

79% não utilizam perfis desejados para a escolha dos gestores

56% não movimentam os colaboradores com base no perfil desejado



Assegurar a
disponibilidade de
sucessores



Assegurar a disponibilidade de sucessores

60% não identificam as ocupações críticas

77% não realizam ações para assegurar a disponibilidade de sucessores



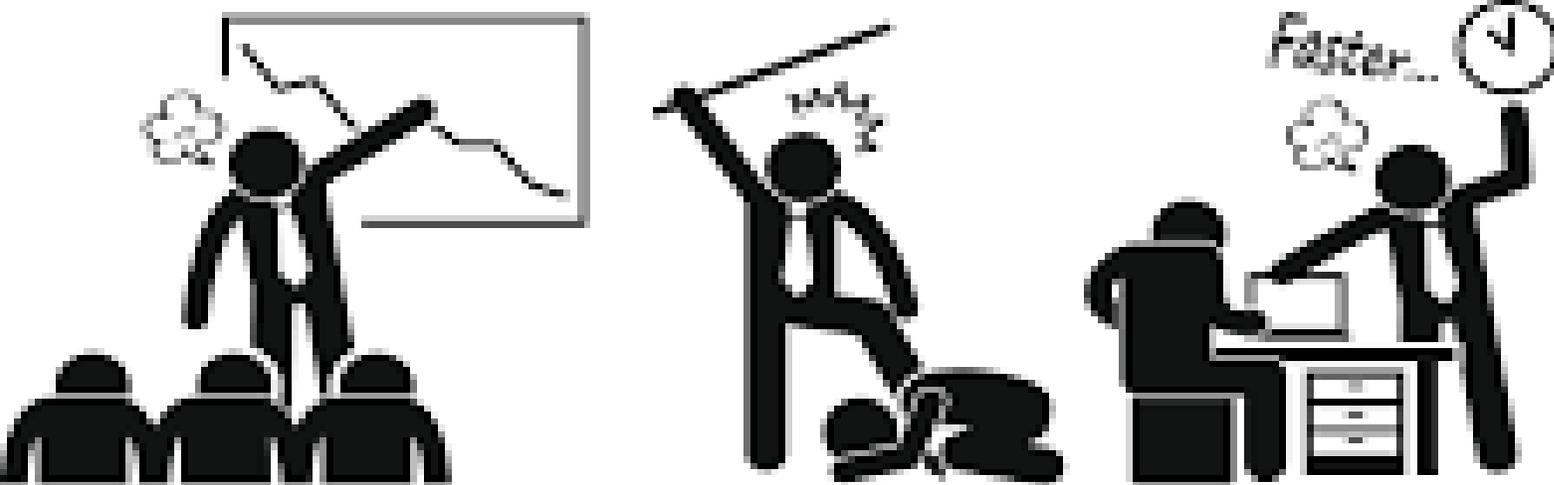
**Desenvolver as
competências**



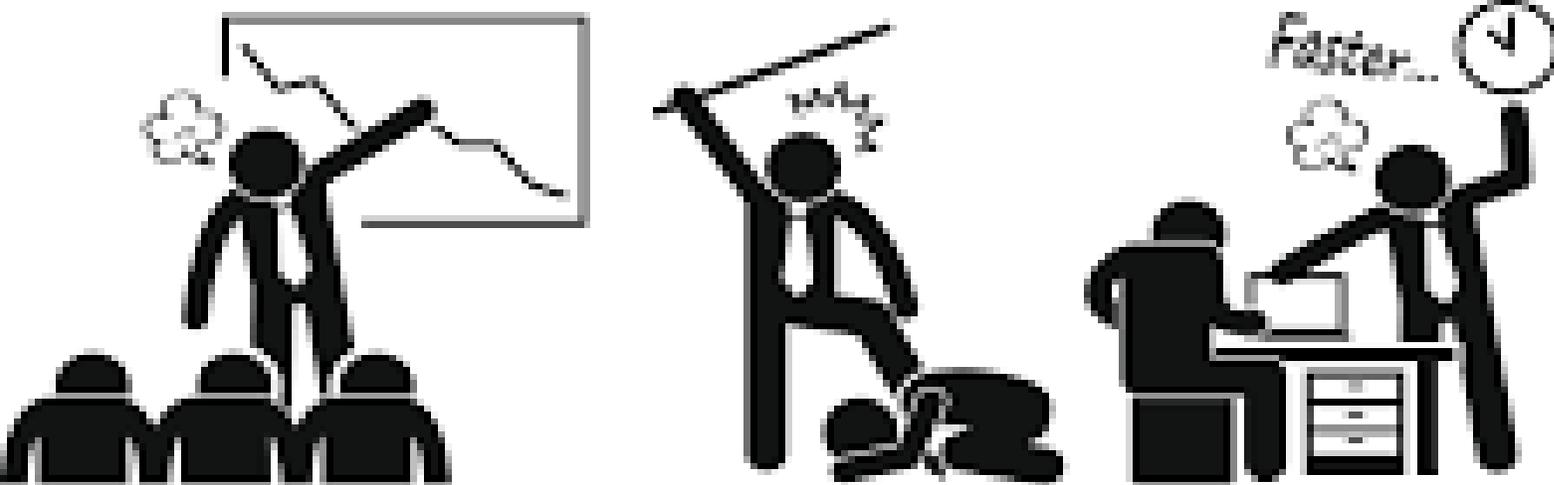
Desenvolver as competências

40% não oferecem ações de formação aos novos gestores

34% não utilizam os resultados das avaliações das ações educacionais



Promover ambiente de trabalho ético e favorável

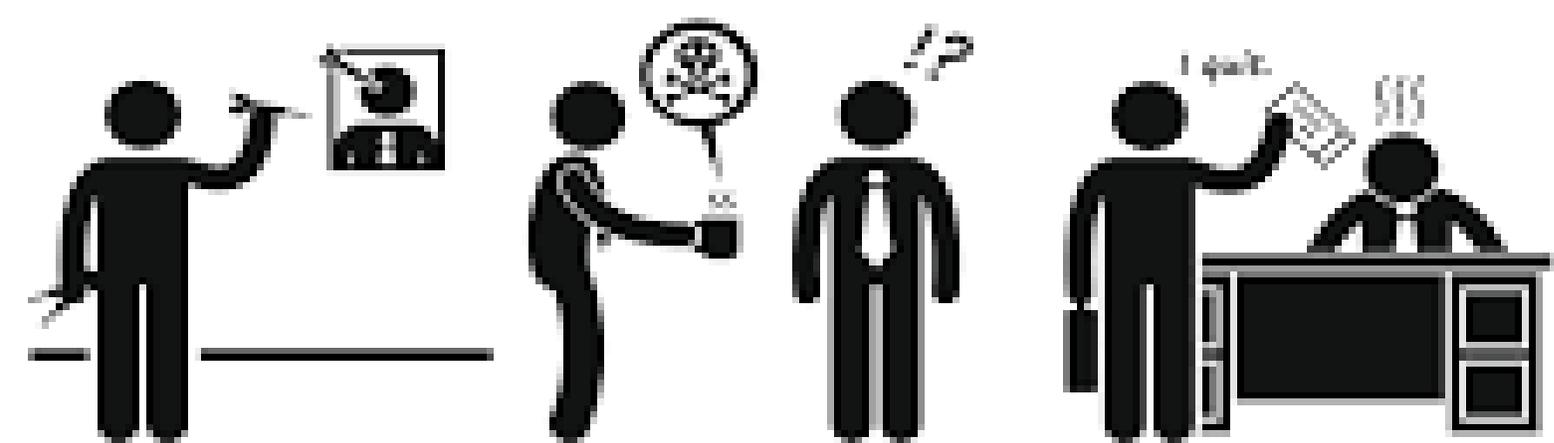


Promover ambiente de trabalho ético e favorável

50% não realizam pesquisas para avaliar o ambiente de trabalho



54% não avaliam o programa de QVT



Gerir o desempenho





Gerir o desempenho

52% não estabelecem metas

54% não identificam as necessidades de capacitação durante a avaliação de desempenho



Favorecer a retenção

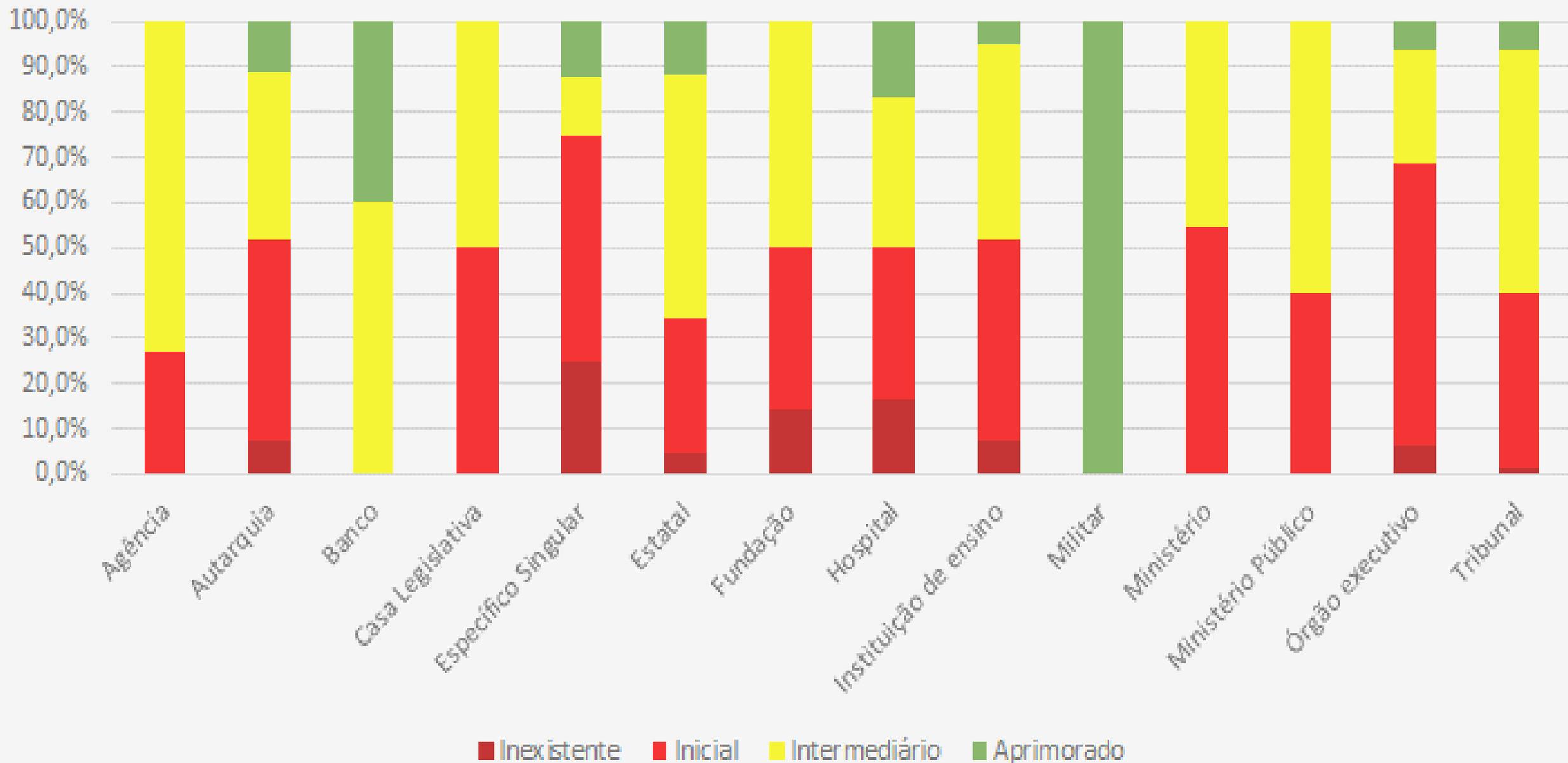


Favorecer a retenção

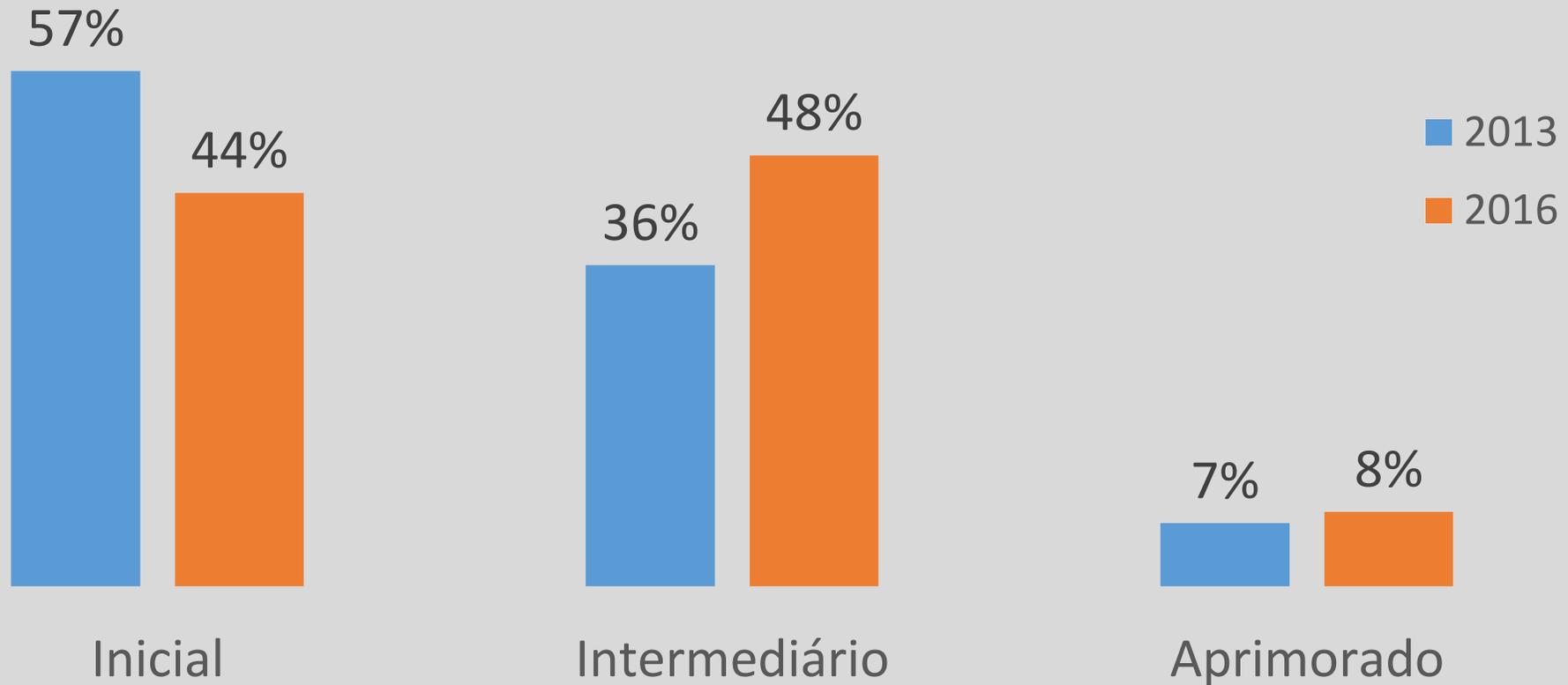
77% não identificam as causas dos desligamentos

75% não identificam as causas das movimentações

iGovPessoas 2016 por tipo de organização



iGovPessoas 2013 x 2016



Como
melhorar as
seleções?



**Mas como gerir
desempenho
no serviço
público?**



O que priorizar?



Obrigado!

Fabiano Nijelschi Guercio Fernandes

Diaup/Sefip/TCU

diaup@tcu.gov.br



**DIÁLOGO
PÚBLICO**