



RELATÓRIO DE VIAGEM

DADOS DO EVENTO

DATA DE INÍCIO	DATA DE TÉRMINO	NOME DO EVENTO	CIDADE/PAÍS
17 de junho de 2018	20 de junho de 2018	SHRM 2018	Chicago/EUA

RESUMO DO EVENTO

ENTIDADE ORGANIZADORA	PROCESSO	PARTICIPANTES
SHRM	004.260/2018-0	André Anderson de Oliveira Barbosa

JUSTIFICATIVA (RESUMO)

Trata-se do maior evento em nível mundial na área de Gestão de Pessoas e de Liderança com a apresentação de expoentes da área, notadamente CEOs de grandes corporações, tais como Microsoft, GE, Philips, entre outras. O evento é organizado pela Society for Human Resource Management (SHRM), maior entidade associativa de profissionais de RH do mundo, representando 285 mil membros em mais de 165 países. Por quase sete décadas, a Sociedade tem sido o principal fornecedor de recursos que atendem às necessidades dos profissionais de RH e que promovem a prática do gerenciamento de recursos humanos. Esta edição do evento abordará temas voltados à motivação de pessoal e ao ganho de produtividade, notadamente o desenvolvimento de estratégias de desenvolvimento de consultoria e parcerias na área de gestão de espaços ocupacionais. Esses temas guardam estrita consonância com as diretrizes traçadas pela Administração do Tribunal.

RELATO

Dentre os diversos temas abordados no congresso, destaco os temas relacionados à Inovação, Cooperação, Liderança e Coaching que estão diretamente relacionados à realidade do TCU e da Administração Pública, de modo geral.

Os palestrantes Mike Mitchell, doutor em Liderança Organizacional (*Driving Innovation: How Leadership Makes the Difference*), Wayne Connel, vice-Presidente de recursos humanos do Washington Post (*How The Washington Post Uses Action Learning to Collaborate, Innovate and Solve Problems*), abordaram a importância da inovação para a sobrevivência das organizações e como os líderes precisam estar preparados para conduzir suas equipes tendo a inovação como força motriz de suas ações.

Também foi tema do evento o tema Cooperação. O autor Adam Grant apresentou conceitos relacionados à perfis de colaboração dentro das organizações e o quanto essas são beneficiadas quando possuem em seus quadros majoritariamente pessoas que possuem senso de colaboração.

O tema *coaching* foi explorado em diversas palestras, das quais destaco "*coaching for change: a model for you and your talent*", ministrada por Julie Cohen, e também "*Creating a coach culture*", ministrada por Sarah Noll Wilson. De modo geral, nas abordagens foram defendidas as ideias relacionadas à necessidade de uma rede de apoio aos líderes para que esses alcancem seus objetivos tanto nos resultados institucionais quanto na condução de suas equipes, e foi defendida a ideia de que o coaching é uma das ferramentas ideias para esse fim. Foram apresentados "*cases*" de sucesso na utilização do *coaching* em organizações.

Outro destaque refere-se ao foco que a neurociência está dando às questões organizacionais, com ênfase na Liderança. Foram apresentados pelo cientista David Rock diversos estudos comportamentais em que a neurociência foi aplicada, e como pelo entendimento desses estudos as organizações podem se tornar mais efetivas.

ENCAMINHAMENTOS POSSÍVEIS, NO ÂMBITO DO TCU, DECORRENTES DESTA AÇÃO

Grande parte dos conhecimentos adquiridos e novas abordagens que foram conhecidas podem ser introduzidas nos programas de capacitação do TCU, coordenado pelo ISC. Por exemplo, tema relacionado com a colaboração pode, de forma imediata, ser introduzido nos próximos programas de liderança, considerando que foi apresentado como grande indutor de resultados. Parte dos temas e abordagens vistas no evento merecem, em médio prazo, um estudo mais aprofundado pelo participante, considerando que nem sempre é possível absorver todas as dimensões nas palestras, que tinham duração aproximada de 1h15. Quanto à prática de “*coaching*” já utilizado pelo TCU, foram observados alguns aspectos dessa técnica que podem ser aprimorados pelo TCU.